

Özet Bülten

Tarih : 17.04.2020

Sayı : 2020/68

Değerli Müşterimiz;

COVID-19(Koronavirüs) salgınının yarattığı olumsuzluk nedeniyle sürekli yeni mali ve ekonomik düzenlemeler yapılmaktadır.

Bu çerçevede meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A. Konu Başlıkları;

- 1. 4'No'lu Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında Genel Tebliğ Taslağı Yayınlanmıştır.**
- 2. Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 7244 Sayılı Kanun Yayınlanmıştır. (17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı R.G.)**

Söz konusu gelişmeleri konu başlıkları altında özetle bilgilerinize sunuyoruz.

B. Konu Özetleri;

- 1. 4'No'lu Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında Genel Tebliğ Taslağı Yayınlanmıştır.**

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın internet sitesinde 1 seri no.lu Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında Genel Tebliğ'de değişiklik yapılmasına dair 4 seri no.lu **Tebliğ Taslağı** yayımlanmıştır.

Taslakta özetle:

- İlişkili kişi tanımında yapılan değişikliklere ilişkin açıklamalar ve örnekler,
- Emsal bedelin tespitinde kullanılan yöntemlerin öncelik sırasına ilişkin açıklamalar,
- Peşin Fiyatlandırma Anlaşmasında yapılan değişikliklere ilişkin açıklamalar,
- 2151 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile getirilen dokümantasyon yükümlülüklerine ilişkin açıklamalar,
- %50 ceza indiriminden yararlanılmasına ilişkin açıklamalar,
- Grup içi hizmet ödemesi kapsamında yapılan gayrimaddi hak ödemelerine ilişkin açıklama yer almaktadır.

Söz konusu Taslağa ve eklerine GİB portalinden ulaşabilirsiniz. Mevcut taslakta yer alan konuların geliştirilmesi, değiştirilmesi veya katkıda bulunulması ile ilgili görüş ve önerilerinizi, 1 Mayıs 2020 tarihine kadar transferiyatlandirmasi@gelirler.gov.tr eposta adresine iletebilirsiniz.

2. Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 7244 Sayılı Kanun Yayımlanmıştır. (17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı R.G.)

COVID-19 salgınından kaynaklanan zorlayıcı sebep gerekçesiyle; faaliyetlerini yürütemeyen veya faaliyetlerinde aksama meydana gelen ve bu nedenle gelir kaybına uğrayan işletmeler ile salgından etkilenen bireyler üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla hazırlanan 7244 sayılı Kanun bugünkü Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. (17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı R.G.)

COVID-19 Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun **çalışma mevzuatına** da bazı yenilikler getirmiştir.

Kanun ile çalışma mevzuatında yapılan değişiklikler aşağıda yer almaktadır.

2.1. 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ve 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler,

Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin **Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılabilmesi** ve Teknoloji Bölge sınırlarının içinde yürütülen faaliyetlerin **Bölge dışında da yürütülmesine, 11.03.2020 tarihinden itibaren olmak üzere 4 ay süreyle** Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından **izin verilmesine** ve bu sürenin 3 aya kadar uzatılmasına imkan sağlanmıştır.

Yapılan değişiklik ile ayrıca **izin verilmesi durumunda**, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanmaya devam edilebilecektir.

2.2.6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda Yapılan Değişiklikler,

Kanunun 2/1'nci maddesine göre; 17.04.2020 tarihten itibaren üç ay süreyle, anılan Kanun kapsamındaki toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü **ile grev ve lokavta ilişkin süreçler durdurulmuştur.**

Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkilidir.

2.3.2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda Yapılan Değişiklikler,

Covid-19 salgın hastalığı nedeniyle engelli bakım merkezlerinden ve özel huzurevlerinden hizmet alınması uygulamasının kolaylaştırılması amacıyla söz konusu Kanunun ilgili maddeleri uyarınca aranan gelir ölçütü ile ağır engellilik şartları üç ay süreyle dikkate alınmayacak ve ihtiyaç duyulması halinde bu süre Cumhurbaşkanı tarafından bir yıla kadar uzatılabilecektir.

2.4.4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Yapılan Değişiklikler,

→ 4447 sayılı Kanuna Geçici 24'ncü madde eklenerek; 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca **işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler** ile **15.03.2020 tarihinden sonra** 51'nci madde kapsamında **iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere**, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan **emeklilik aylığı almamak kaydıyla** işçiler için ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, İşsizlik Sigortası Fonundan günlük **39,24 Türk Lirası** nakdi ücret desteği verilecektir.

Ücret desteğinden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Ayrıca ücret desteğinden yararlanan işçilerin **fiilen çalıştırıldığıının tespiti halinde** işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere idari para cezası uygulanacağı ve ödenen nakdi ücret desteğinin ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edileceği belirtilmiştir.

Söz konusu madde kapsamında ücret desteğinden yararlananlardan genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, 5510 sayılı Kanun kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacak ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

→ Ayrıca Covid-19 sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli Kısa Çalışma başvurularının hızlı bir şekilde sonuca ulaşması için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin İşkur'a beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesinin gerçekleştirilmesi ancak işverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler yasal faizi ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Söz konusu düzenleme 29.02.2020 tarihinden itibaren geçerlidir.

2.5.4857 Sayılı İş Kanun'unda Yapılan Değişiklikler,

→ Düzenleme ile 4857 Sayılı İş Kanunu'na Geçici 10 uncu madde eklenmiştir. Bu Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş sözleşmesinin, 17.04.2020 tarihten itibaren **üç ay süreyle** İş Kanunu'nun 25nci maddesinin b bendi kapsamında ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilmesi yasaklanmıştır.



Ayrıca üç aylık süre içerisinde işverene, işçiyi **tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilme hakkı tanınmıştır**. Bu durum ücretsiz izne ayrılan işçiye iş sözleşmesini geçerli sebebe dayanarak fesih hakkı vermemektedir.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verileceği açıklanmıştır.

Ayrıca üç aylık süreyi altı aya kadar uzatma yetkisi Cumhurbaşkanına aittir.

Saygılarımızla
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)