



Özet Bülten

Tarih : 15.04.2020

Sayı : 2020/67

Değerli Müşterimiz;

COVID-19(Koronavirüsü) salgınının yarattığı olumsuzluk nedeniyle sürekli yeni mali ve ekonomik düzenlemeler yapılmaktadır.

Bu çerçevede meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A. Konu Başlıkları;

- 1- GİB Kurumlar Vergisi Beyan Rehberi Hazırlamıştır.**
- 2- Covid-19 Tedavisinde Kullanılan Malzeme ve Ekipmanlardan Tüm Kişilerin Yararlanacağına İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı Yayımlanmıştır.**
- 3- Covid-19 Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifinin(TASLAK) Çalışma Mevzuatına Etkileri,**

Söz konusu gelişmeleri konu başlıkları altında özetle bilgilerinize sunuyoruz.

B. Konu Özetleri;

1- GİB Kurumlar Vergisi Beyan Rehberi Hazırlamıştır.

Gelir İdaresi Başkanlığı kurumlar vergisi beyan döneminde mükelleflerin beyannamelerini verme sürecinde yararlanmaları için kurumlar vergisi beyan rehberi hazırlamıştır.

Söz konusu rehber GİB portalı üzerinden ulaşabilirsiniz.

2- Covid-19 Tedavisinde Kullanılan Malzeme ve Ekipmanlardan Tüm Kişilerin Yararlanacağına İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı Yayımlanmıştır.

14.04.2020 tarih ve 31099 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2399 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile COVID-19 hastalığıyla mücadele kapsamında;

- Herhangi bir sosyal güvencesi olup olmadığına bakılmaksızın tüm kişilerin,
- Sağlık Bakanlığınca temin edilecek her türlü kişisel koruyucu ekipmandan, hastalığın teşhisinde kullanılan testler,
- Kitler ve bunların kullanılmasına ilişkin sair ekipmandan ve hastalığın tedavisinde kullanılacak merkezi olarak temin edilen ilaçlardan

faydalanabileceği açıklanmıştır.

3- Covid-19 Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifinin (TASLAK) Çalışma Mevzuatına Etkileri,

COVID-19 salgınından kaynaklanan zorlayıcı sebep gerekçesiyle; faaliyetlerini yürütemeyen veya faaliyetlerinde aksama meydana gelen ve bu nedenle gelir kaybına uğrayan işletmeler ile salgından etkilenen bireyler üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla **yeni bir kanun teklifi hazırlanmıştır.**

COVID-19 Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi **çalışma mevzuatına** da birçok yenilik getirmektedir.

Kanun teklifi ile çalışma mevzuatında yapılması amaçlanan değişiklikler aşağıda yer almaktadır.

3.1. 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ve 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nda Yapılacak Değişiklikler,

Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılabilmesi ve Teknoloji Bölge sınırlarının içinde yürütülen faaliyetlerin Bölge dışında da yürütülmesine **11.03.2020 tarihinden itibaren olmak üzere** 4 ay süreyle Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından izin verilmesi ve bu sürenin 3 aya kadar uzatılabilmesi amaçlanmaktadır.

Yapılan değişiklik ile ayrıca izin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanmaya devam edilebilecektir.

3.2. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda Yapılacak Değişiklikler,

Kanun teklifinde yer alan 2'nci maddenin 1 bendine göre, söz konusu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle, anılan Kanun kapsamındaki toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü **ile grev ve lokavta ilişkin süreçler durdurulacaktır.**

Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkili olacaktır.

3.3.2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda Yapılacak Değişiklikler,

Covid-19 salgın hastalığı nedeniyle engelli bakım merkezlerinden ve özel huzurevlerinden hizmet alınması uygulamasının kolaylaştırılması amacıyla söz konusu kanunun ilgili maddeleri uyarınca aranan gelir ölçütü ile ağır engellilik şartları üç ay süreyle dikkate alınmayacak ve ihtiyaç duyulması halinde bu süre Cumhurbaşkanı tarafından bir yıla kadar uzatılabilecektir.

3.4. 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Yapılacak Değişiklikler,

– 4447 sayılı Kanuna Geçici 24’ncü madde eklenerek; 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca **işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15.03.2020 tarihinden sonra 51’nci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere**, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan **emeklilik aylığı almamak kaydıyla** işçiler için ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, İşsizlik Sigortası Fonundan günlük **39,24 Türk Lirası** nakdi ücret desteği verilmesi planlanmaktadır.

Ücret desteğinden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Ayrıca ücret desteğinden yararlanan işçilerin **fiilen çalıştırıldığıının tespiti halinde** işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere idari para cezası uygulanacağı ve ödenen nakdi ücret desteğinin ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edileceği belirtilmiştir.

Söz konusu madde kapsamında ücret desteğinden yararlananlardan genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, 5510 sayılı Kanun kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacak ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

– Ayrıca Covid-19 sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli Kısa Çalışma başvurularının hızlı bir şekilde sonuca ulaşması için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin İşkur’a beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesinin gerçekleştirilmesi ancak işverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemelerin, yasal faizi ile birlikte işverenden geri alınmasına ilişkin ek madde tasarıda yer almaktadır.

Şayet teklif onaylanır ise, ilgili maddenin yürürlük tarihi 29.02.2020 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.

3.5. 4857 Sayılı İş Kanun’unda Yapılacak Değişiklikler,

– Kanuna Geçici 10 uncu madde eklenerek, bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş sözleşmesinin, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren **üç ay süreyle** İş Kanunu’nun 25nci maddesinin b bendi kapsamında ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilmesi yasaklanmıştır.

Ayrıca üç aylık süre içerisinde işverene, işçiyi **tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilme hakkı tanınacak** olup bu durum ücretsiz izne ayrılan işçiye iş sözleşmesini geçerli sebebe dayanarak fesih hakkı vermeyecektir.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verileceği açıklanmıştır.

Ayrıca üç aylık süreyi altı aya kadar uzatma yetkisi Cumhurbaşkanına ait olacaktır.

Saygılarımızla
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)