



Özet Bülten

Tarih : 10.04.2020

Sayı : 2020/64

Değerli Müşterimiz;

COVID-19 (Koronavirüsü) salgınının yarattığı olumsuzluk nedeniyle sürekli yeni mali ve ekonomik düzenlemeler yapılmaktadır.

Bu çerçevede meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A- Konu Başlıkları:

- 1- **Pandemi Vakalarının Tanı ve Tedavi Hizmetleri Acil Hal Kapsamına Alınmıştır.**
- 2- **Corona Virüse Karşı Oluşturulan Torba Yasa TASARISI ile İşten Çıkarmanın Üç Ay Süreyle Yasaklanması ve Ücretsiz İzne Çıkarılan İşçiye Ücret Desteği Verilmesi,**

Söz konusu gelişmeleri konu başlıkları altında özetle bilgilerinize sunuyoruz.

B- Konu Özetleri:

- 1- **Pandemi Vakalarının Tanı ve Tedavi Hizmetleri Acil Hal Kapsamına Alınmıştır.**

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile 24.03.2013 tarihli ve 28597 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği’nde bazı değişiklikler yapılarak **pandemi vakalarının tanı ve tedavi hizmetleri acil hal kapsamına alınmıştır.** (09.04.2020 tarih ve 31094 sayılı R.G)

Yayımlanan tebliğ ile Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde, **Acil hal;” tanımı** aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“() Acil hal; ani gelişen hastalık, kaza, yaralanma ve benzeri durumlarda olayın meydana gelmesini takip eden ilk 24 saat içinde tıbbi müdahale gerektiren durumlar ile ivedilikle tıbbi müdahale yapılmadığı veya başka bir sağlık kuruluşuna nakli halinde hayatın ve/veya sağlık bütünlüğünün kaybedilme riskinin doğacağı kabul edilen durumlar ile pandemi süresince pandemi olgularına yönelik tanı ve tedavileri kapsamaktadır. **Bu nedenle sağlanan sağlık hizmetleri acil sağlık hizmeti olarak kabul edilir.**”*

2- Corona Virüse Karşı Oluşturulan Torba Yasa TASARISI ile İşten Çıkarmanın Üç Ay Süreyle Yasaklanması ve Ücretsiz İzne Çıkarılan İşçiye Ücret Desteği Verilmesi,

Hükümet tarafından yeni bir torba yasa tasarısı hazırlanarak görüşlerinin alınması için çalışma hayatının aktörlerine ve sivil toplum kuruluşlarına gönderilmiştir. Hazırlanan tasarıda çalışma mevzuatına ilişkin düzenlemeler de bulunmaktadır.

Söz konusu tasarının 4'üncü ve 5'nci maddesiyle, COVID-19 salgını süresince yürürlükte kalmak üzere, işten çıkarmaları önlemek, ücretsiz izin süreçlerini ve işsizlik ödeneğinden yapılacak ödemeleri düzenlemek amacıyla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu'na geçici maddeler eklenmesi planlanmıştır.

Tasarının 5'nci maddesiyle 4857 sayılı Kanuna eklenmesi planlanan geçici 10'uncu madde ile işverenin haklı nedenle iş sözleşmesinin feshini düzenleyen 25'inci maddesinin;

-Sağlık nedenleri ile fesih ve ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri sebebiyle fesih başlıklı 1 ve 2'nci fıkrası dışında kalan hallerde iş akitleri kanunun yürürlük tarihinden itibaren **üç ay süre ile feshedilemeyecek,**

-Ancak işveren, sözleşmeleri fesih yasağı nedeniyle feshedilemeyen **işçileri ücretsiz izne çıkarabilecektir.**

Üç aylık sürenin altı aya kadar uzatılması konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

Tasarının 4'üncü maddesi uyarınca da, **15.03.2020 tarihinden sonra işten çıkarılmış olup** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun diğer hükümlerine göre **işsizlik ödeneğinden istifade edemeyen işçiler** ile fesih yasağı kapsamında **ücretsiz izne ayrılan işçilere** fesih yasağı süresince, İşsizlik Sigortası Fonundan **her gün için 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.**

Maddenin devamında sırf bu ödenekten yararlanabilmek amacıyla **fiilen çalışan sigortalıların ücretsiz izinli olarak gösterilmesi** durumunda 5510 sayılı Kanun kapsamında uygulanan idari para cezaların dört katı olarak uygulanacağı da belirtilmiştir.

Nakdi ücret desteğinin süresini altı aya kadar uzatma konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

Önemle belirtelim ki, tasarıda yer alan bu hükümler sosyal tarafların görüşleri doğrultusunda meclise gönderilmeden ya da meclis görüşmeleri aşamasında değişikliklere uğrayabilecektir.

Saygılarımızla
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)