



Özet Bülten

Tarih : 06.07.2020

Sayı : 2020/107

Değerli Müşterimiz;

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A- Konu Başlıkları;

- 1. 30.06.2020 Tarihi İtibariyle Yapılacak Değerlemede Uygulanabilecek Kurlar;**
- 2. 50'den Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Bulundurma Yükümlülüğü 01.07.2020 Tarihinden İtibaren Zorunlu Hale Gelmiştir.**

B- Konu Özetleri;

- 1. 30.06.2020 Tarihi İtibariyle Yapılacak Değerlemede Uygulanabilecek Kurlar;**

Geçici vergi uygulamasına ilişkin olarak yayımlanan 217 seri no.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde;

-Yabancı paraların ve yabancı para cinsinden olan borç ve alacakların değerlemesinin,

-T.C. Merkez Bankasınca Resmi Gazete'de geçici vergi döneminin kapandığı tarih itibariyle yayımlanan **döviz alış kurları** esas alınarak yapılacağı belirtilmiştir. (Tebliğin 3.1. Bölümü)

Buna göre, 2020 yılı ikinci geçici vergi dönemi (01.01.2020–30.6.2020) için uygulanacak kurlar, 30.06.2020 tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan ve 29.6.2020 günü saat 15.30'da belirlenmiş kurlardır. (Merkez Bankasının 2019/123 no.lu Bülteni)



Sıra No	DÖVİZİN CİNSİ	DÖVİZ ALIŞ	DÖVİZ SATIŞ	EFEKTİF ALIŞ
1	1 ABD Doları	6,8422	6,8545	6,8374
2	1 Avustralya Doları	4,6953	4,7260	4,6738
3	1 Danimarka Kronu	1,0327	1,0377	1,0319
4	1 Euro	7,7082	7,7221	7,7028
5	1 İngiliz Sterlini	8,4282	8,4721	8,4223
6	1 İsviçre Frangı	7,2161	7,2625	7,2053
7	1 İsveç Kronu	0,73177	0,73934	0,73126
8	1 Kanada Doları	5,0035	5,0261	4,9850
9	1 Kuveyt Dinari	22,1033	22,3925	21,7717
10	1 Norveç Kronu	0,70528	0,71002	0,70478
11	1 Suudi Arabistan Riyali	1,82401	,8272	1,8103
12	100 Japon Yeni	6,3674	6,4095	6,3438
13	1 Bulgar Levası	3,9188	3,9701	
14	1 Rumen Leyi	1,5822	1,6029	
15	1 Rus Rublesi	0,09723	0,09850	
16	100 İran Riyali	0,01620	0,01641	

Kasada mevcut yabancı ülke paraları için efektif alış kurları kullanılır, banka hesaplarında mevcut yabancı paralar ise döviz alış kuru ile değerlendirilir. (283 sıra no.lu VUK Genel Tebliği)

Hazine ve Maliye Bakanlığı ve T.C. Merkez Bankası'na ilân edilmeyen kurların, Merkez Bankasından öğrenilmek suretiyle işlem yapılması isabetli olacaktır.

2. 50'den Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Bulundurma Yükümlülüğü 01.07.2020 Tarihinden İtibaren Zorunlu Hale Gelmiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 30/06/2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu Kanun ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesi amaçlanmıştır.



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 6 ncı maddesi ile işverenlere; işçilere yönelik mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunmasına yönelik çalışmaları kapsayacak şekilde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve sağlık personeli bulundurma yükümlülüğü getirilmiştir.

6331 sayılı Kanun 30.06.2012 tarih ve 28339 sayı ile Resmi Gazete'de yayımlanmasına rağmen, konu ile ilgili hükmün yürürlük tarihi açısından 38/a inci maddesi çerçevesinde ertelemeler olmuştur.

Bu kapsamda;

a) *“4857 sayılı İş Kanunu'nun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01/07/2020 tarihinde,*

b) *50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01/01/2014 tarihinde,*

c) *Diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra ... yürürlüğe girer.”*

şeklinde kanunun yürürlük tarihi belirlenmiştir.

50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamu kurumları için, birçok erteleme yapılmış olup, ilk olarak 6495 sayılı Kanun ile 01/07/2016 tarihine, ardından 6745 sayılı Kanun ile 01/07/2017 tarihine, son olarak da 7033 sayılı Kanun ile **01.07.2020 olarak belirlenmiştir.**

Son dönemlerde tüm Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisi sebebiyle diğer tüm Dünya ülkeleri ile beraber ülkemiz de hem sağlık alanında hem de ekonomik yönden zor zamanlar geçirmektedir. Bu süreçte pek çok işyeri kapanma tehlikesi ile karşı karşıya kalmış ve özellikle küçük işletmeler bu durumdan ziyadesiyle etkilenmişlerdir.

İSG uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme zorunluluğu/ ya da Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden (OSGB) hizmet alımı ile aynı tarihte yürürlüğe girecek olan VERBİS kaydı süresinde yaşanan erteleme ile beraber söz konusu Kanun'da da bir uzatma olabileceği ile ilgili işverenler de beklenti oluşmuştur.

01/07/2020 tarihi itibarıyla geçişi tamamlanan ve herhangi bir erteleme söz konusu olmaması durumunda bütün işyerleri için işverenin genel yükümlülükleri konusunda aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir.

- Temel İSG eğitim ve organizasyonları ile işyeri risk değerlendirmesi yapılmalı,
- İşyerinde işçilerin karşılaşılabileceği sağlık ve güvenlik riskleri belirlenerek,
- Koruyucu ve önleyici tedbirler alınmalı ve belirlenen hususlara uyulup uyulmadığı izlenip, denetlenmeli,





- İşçilerinin acil durumlarda ne yapmalarını gerektiği ile ilgili eğitim yapılarak, tatbikat yapılmalı,
- İşçiler arasından belirli kişilere ilkyardım eğitimi verilmeli,
- Koruyucu donanım unsurları belirlenerek, tedarik edilmeli ve söz konusu donanımların nasıl kullanılacağı ile ilgili eğitim verilmeli,
- İşyerinde girilmemesi veya dikkat edilmesi gereken alanlar belirlenerek, iş güvenliği işaretleri ve levhaları ile belirlenmeli,
- Elli ve daha fazla işçinin bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturulmalı,
- Son olarak da işyeri hekimi, İSG uzmanı ve on ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde diğer sağlık personeli bulundurulmalıdır. (Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.)

Son olarak önemle belirtelim ki, yukarıda belirtilen yükümlülükler ile alakalı olarak, işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmamaktadır.

Kanuni bir yaptırımla karşı karşıya kalınmaması ve işçilerin güvenliğinin sağlanması adına belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesi önem arz etmektedir.

Saygılarımızla
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)

