

Ö z e t B ü l t e n

Tarih : 30.06.2020

Sayı : 2020/105

Değerli Müşterimiz;

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A- Konu Başlıkları;

1. Kısa Çalışma Ödeneği Süresi Bir Ay Uzatılmıştır.

2. Kısa Çalışma Fesih Yasağı Bir Ay Uzatılmıştır.

B- Konu Özetleri;

1. Kısa Çalışma Ödeneği Süresi Bir Ay Uzatılmıştır.

30/06/2020 tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2706 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesi ile 30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresi;

- Yeni bir başvuru ve uygunluk tespitine gerek bulunmaksızın,
- Daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler olmak

koşulu ile,

- Aynı şartları aşmamak kaydıyla,

Bu kararın yayımı öncesinde kısa çalışma uygulaması biten işyerleri için 01/07/ 2020 tarihi itibariyle ve söz konusu kararın yayımlandığı tarihte kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri için kısa çalışma bitim tarihinden itibaren başlamak üzere **1 ay uzatılmıştır.**

Ayrıca bahsi geçen Karar’da Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesi ile yapılan ödemelerin başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden mahsup edilmeyeceği açıklanmıştır.

2. Kısa Çalışma Fesih Yasağı Bir Ay Uzatılmıştır.

30/06/2020 tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2707 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun Geçici 10 uncu maddesi uyarınca, 17/04/2020 tarihinden itibaren 3 ay süreyle;





• Her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, 4857sayılı İş Kanununun 25 /1-(II)inci maddesinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

• Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez” düzenlemelerinde değişikliğe gidilmiş olup söz konusu süreler bir ay uzatılmıştır.

Bu kapsamda **fesih yasağı ve işverene tanınan ücretsiz izne çıkarma yetkisi 17/08/2020 tarihine kadar uzatılmıştır.**

Saygılarımızla
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)

