



## **Ö z e t B ü l t e n**

**Tarih : 27.05.2020**

**Sayı : 2020/90**

### **Değerli Müşterimiz;**

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

#### **A- Konu Başlıkları;**

- 1. İş Akdi Feshedilen İşçiye Arabuluculuk Müessesesinden Yararlanılması Sonucunda Ödenen Tutarlardan Gelir Vergisi Tevkifatı Yapılıp Yapılmayacağı,**
- 2. Mayıs/2020 Ayı Önemli Vergisel Yükümlülükler,**

Söz konusu gelişmeleri konu başlıkları altında özetle bilgilerinize sunuyoruz.

#### **B- Konu Özetleri**

- 1. İş Akdi Feshedilen İşçiye Arabuluculuk Müessesesinden Yararlanılması Sonucunda Ödenen Tutarlardan Gelir Vergisi Tevkifatı Yapılıp Yapılmayacağı,**

6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununun;

-1 inci maddesinde hukuk uyuşmazlıklarının arabuluculuk yoluyla çözümlenmesinde uygulanacak usul ve esaslar,

-2 nci maddesinde arabuluculuğun sistematik teknikler uygulayarak, görüşmek ve müzakerelerde bulunmak amacıyla tarafları bir araya getiren, onların birbirlerini anlamalarını ve bu suretle çözümlerini kendilerinin üretmesini sağlamak için aralarında iletişim sürecinin kurulmasını gerçekleştiren, tarafların çözüm üretmediklerinin ortaya çıkması hâlinde çözüm önerisi de getirebilen, uzmanlık eğitimi almış olan tarafsız ve bağımsız bir üçüncü kişinin katılımıyla ve ihtiyarî olarak yürütülen uyuşmazlık çözüm yöntemi olduğu,

hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, iş akdi feshedilen çalışan ile arabuluculuk müessesesi kullanılarak anlaşılması neticesinde düzenlenen arabuluculuk tutanağının öncelikle incelenmesi ve tutanak hükümlerine göre işlem yapılması gerekmektedir.

Bu hüküm ve açıklamalar çerçevesinde hizmet erbabına ödenecek;

-Kıdem tazminatı tutarının, hizmet erbabının çalıştığı süre dikkate alınarak en yüksek Devlet memuruna ödenen azami emekli ikramiyesini aşmayan kısmının gelir vergisinden istisna edilmesi, istisnayı aşan kısmın ise gelir vergisi tevkifatına tabi tutulması,

-İhbar tazminatı ile fazla mesai, yıllık izin ücreti, prim alacağı, ulusal ve genel bayram tatili alacağı ve hafta tatili ücretleri; Gelir Vergisi Kanununun 61 inci maddesi uyarınca ücret niteliğinde bir ödeme olduğundan gelir vergisi tevkifatına tabi tutulması,

gerekmektedir.

## 2. Mayıs/2020 Ayı Önemli Vergisel Yükümlülükler;

İşletmelerin Mayıs/2020 ayındaki önemli vergisel yükümlülükleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

<i>Vergisel Yükümlülük</i>	<i>Yasal Beyanname/Bildirim Süresi</i>	<i>Yasal Ödeme Tarihi</i>	<i>Uzatılan Beyanname/Bildirim Süresi</i>	<i>Uzatılan Ödeme Tarihi</i>	<i>Yasal Düzenleme</i>
<i>Nisan/2020 Kdv Beyannamesi</i>	<i>27.05.2020</i>	<i>27.05.2020</i>	-	-	<i>Mücbir sebep kapsamında olmayanlar</i>
<i>Nisan/2020 Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi</i>	<i>27.05.2020</i>	<i>27.05.2020</i>	-	-	"
<i>Nisan/2020 Kdv Beyannamesi</i>	<i>27.05.2020</i>	<i>27.05.2020</i>	<i>27.07.2020</i>	<i>27.11.2020</i>	<i>Mücbir sebep kapsamında olan gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri</i>
<i>Nisan/2020 Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi</i>	<i>27.05.2020</i>	<i>27.05.2020</i>	<i>27.07.2020</i>	<i>27.11.2020</i>	"
<i>Nisan/2020 Ba-Bs Bildirimleri</i>	<i>01.06.2020</i>	-	<i>27.07.2020</i>	-	"
<i>Şubat/2020 Defter Beratı Yükleme Süresi</i>	<i>01.06.2020</i>	-	<i>27.07.2020</i>	-	"
<i>Şubat/2020 Defter Beratı Yükleme Süresi</i>	<i>01.06.2020</i>	-	<i>01.06.2020</i>	-	<i>Mücbir sebep kapsamında olmayan kurumlar vergisi mükellefleri</i>

Saygılarımızla  
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)