

Özet Bülten

Tarih : 03.04.2020

Sayı : 2020/57

Değerli Müşterimiz;

COVID-19(Koronavirüsü) salgınının yarattığı olumsuzluk nedeniyle sürekli yeni mali ve ekonomik düzenlemeler yapılmaktadır.

Bu çerçevede meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A. Konu Başlıkları;

- 1- Ticaret Bakanlığınca Sermaye Şirketlerinin Genel Kurul Gündemlerinde Geçmiş Yıl Karlarının Dağıtımına Konu Edilmemesi, Kar Dağıtım Tutarının 2019 Yılı Net Dönem Karının % 25'i Aşmaması ve Yönetim Kuruluna Kar Payı Avansı Dağıtım Yetkisi Verilmemesi Hususlarının Bulundurulması Gerekliği Konusunda Duyuru Yapılmıştır.**

2- SGK Prim Ödemelerinin Ertelenmesi;

Söz konusu gelişmeleri konu başlıkları altında özetle bilgilerinize sunuyoruz.

B. Konu Özetleri;

- 1- Ticaret Bakanlığınca Sermaye Şirketlerinin Genel Kurul Gündemlerinde Geçmiş Yıl Karlarının Dağıtımına Konu Edilmemesi, Kar Dağıtım Tutarının 2019 Yılı Net Dönem Karının % 25'i Aşmaması ve Yönetim Kuruluna Kar Payı Avansı Dağıtım Yetkisi Verilmemesi Hususlarının Bulundurulması Gerekliği Konusunda Duyuru Yapılmıştır.**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından 01.04.2020 tarihinde ticaret sicili müdürlüklerine gönderilen yazı ile Ticaret Bakanlığı'nın yazısına atıfta bulunularak;

-Covid-19 virüsü nedeniyle sermaye şirketlerinin özkaynaklarını korumasının önemine işaret edilmiş,

-28.11.2012 tarihli ve 28481 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik (Yönetmelik) m. 13/5'e dayanılarak,

-Ticaret Bakanlığı'nın aşağıdaki genel kurul gündem maddesinin tüm şirketlere duyurulmasının talep edildiği belirtilmiştir.

"Kamunun iştiraki olan şirketler hariç olmak üzere, sermaye şirketlerinin 2019 yılı hesap dönemine ilişkin olarak bu yıl gerçekleştirilecek genel kurul toplantılarında gündeme alınacak nakit kâr payı dağıtım kararlarında, geçmiş yıl kârlarının dağıtımına konu edilmemesi ve

dağıtım tutarının 2019 yılı net dönem karının %25'ini aşmaması ile yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilmemesi..."

Yukarıdaki **gündem maddesinin aşağıdaki açıklamalar dikkate alınarak değerlendirilmesi gerekmektedir,**

-Türk Ticaret Kanunu (TTK) m. 507 vd. kapsamında kâr payı dağıtılmasına esas sözleşme veya genel kurul kararı ile serbestçe karar verilebilir. TTK m. 408/2-d belirtildiği üzere *"finansal tablolara, yönetim kurulunun yıllık raporuna, yıllık kâr üzerinde tasarrufa, kâr payları ile kazanç paylarının belirlenmesine, yedek akçenin sermayeye veya dağıtılacak kâra katılması dâhil, kullanılmasına dair kararların alınması"* genel kurulun devredilemez görev ve yetkilerindedir. Kâr payı dağıtımına ilişkin TOBB yazısında yer alan gündem maddesinin genel kurulda görüşülecek olması bu sonucu değiştirmeyecektir.

-Yönetmelik m. 13/5 hükmü *"Yapılan denetim sonucunda veya herhangi bir sebeple Bakanlıkça, şirket genel kurulunda görüşülmesi istenen konuların gündeme konulması zorunludur."* şeklindedir. Gerek TOBB tarafından yazılan yazıda belirtildiği üzere gerekse Yönetmelik maddesinden anlaşılacağı üzere yazı hangi kararın alınacağı ile ilgili değil gündeme hangi maddenin ekleneceği ile ilgilidir.

Bu kapsamda genel kurul tarafından gerekli nisapların sağlanması kaydıyla gündemde belirtilen madde kabul edebileceği gibi reddedilebilir ya da istenildiği kadar kar dağıtım yapılabilir. Keza yönetim kuruluna kar payı avansı dağıtım yetkisi verilmesi de yine genel kurul yetkilerindedir.

-Bu çerçevede yönetim kurullarınca alınacak **genel kurul gündemini belirleyen kararlarda, TOBB yazısında belirtilen durumun atfen belirtilerek gündeme ilavesinin yeterli olacağı, esas kararın genel kurullarca verileceği,**

değerlendirilmektedir.

2- SGK Prim Ödemelerinin Ertelenmesi;

SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 02.04.2020 tarihli ve E.5157380 sayılı Genel Yazı ile Çin Halk Cumhuriyeti'nin Vuhan kentinde ortaya çıkan ve birçok ülkeye yayılan Koronavirüs (COVID-19) salgınından ve bu kapsamda alınan tedbirlerden doğrudan etkilenen **işverenlerin SGK primlerinin ertelenmesine ilişkin hususlar açıklanmıştır.**

Söz konusu Genel Yazı ile;

a-518 sayılı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde mücbir sebep ilan edilen mükelleflere ait işyerlerinde 5510 sayılı Kanunun 4/1-a maddesi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri ile 5510 sayılı Kanunun 4/1-b maddesi kapsamındaki sigortalıların;

- 2020/Mart ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 2/11/2020 tarihine (31/10/2020 tarihi cumartesi gününe denk gelmesi nedeniyle),

- 2020/Nisan ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 30/11/2020 tarihine,

- 2020/Mayıs ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 31/12/2020 tarihine,

5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesinde belirtilen gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaksızın ertelenmiştir.

b-İçişleri Bakanlığınca alınan tedbirler uyarınca 65 yaşını doldurmuş veya kronik rahatsızlığı bulunması nedeniyle sokağa çıkma yasağı kapsamına giren gerçek kişi işverenler ile isteğe bağlı sigortalılar hariç 5510 sayılı Kanununun 4/1-b maddesi kapsamındaki sigortalılardan;

-22.03.2020 tarihi ile mücbir sebep döneminin sonuna kadar 65 yaşını doldurmuş olanların herhangi bir talebe bağlı olmaksızın,

-Kronik rahatsızlığını sağlık kuruluşlarından alınacak muteber belgelerle ispat ve tevsik edenlerin başvurularına istinaden, mücbir sebep dönemi boyunca tahakkuk edecek sigorta primlerinin, sokağa çıkma yasağının sona ereceği günü takip eden 15 üncü günün sonuna kadar ödenmesi halinde süresinde ödendiği kabul edileceği belirtilmiştir.

Mücbir sebep halinde olduğu kabul edilen ve yukarıda belirtilen işveren ve sigortalılarca, 5510 sayılı Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi, belge ve beyanname ile yapılması gereken başvuruların süreleri **Kurum Başkanınca belirlenecektir.**

c-Erteleme kapsamındaki işyeri listeleri <https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi> üzerinden yayımlanacak olup, işverenlerimiz listede yer alıp almadıklarını buradan kontrol edebileceklerdir.

İşyeri tescil bilgilerindeki NACE REV 2 kodunun ilgili sektörlerde olmasına rağmen işyerlerinin listede olmadığını iddia eden işverenlerimiz Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne /Sosyal Güvenlik Merkezine başvuracaklardır.

Ancak, erteleme kapsamında olan sektörlerde faaliyet göstermesine rağmen işyeri tescil bilgilerinde sektörel NACE REV 2 kodunun yanlış olduğunu iddia eden işverenler NACE REV 2 kodunun düzeltilmesi için Hazine ve Maliye Bakanlığının ilgili taşra birimine başvuruda bulunacaklardır.

Yapılan itirazlar üzerine veya incelemeler sonucunda Hazine ve Maliye Bakanlığınca erteleme kapsamındaki sektörlerde faaliyet gösteren mükelleflerde ekleme ve çıkarma işlemi yapılması halinde veya sektörel NACE REV 2 kodunun doğru olmasına rağmen Kurumca belirlenen ertelenen işyeri listesinde olmadığı yönündeki itirazlar sonucunda, erteleme kapsamında işyeri listesinde **güncelleme yapılacaktır.**

Yapılan güncelleme sonucunda belirtilen işyeri erteleme kapsamına alınabilecek veya erteleme kapsamından çıkarılabilecektir.

d- Erteleme kapsamında yer alan 4/b sigortalıların “GÜVENCE uygulaması” ile e-devletten öğrenebileceği açıklanmıştır. Sigortalılardan erteleme kapsamında olması gerektiği halde olmadığını iddia edenler, Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne /Sosyal Güvenlik Merkezine başvurduktan sonra yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda, erteleme kapsamında olmasına karar verilen sigortalıların erteleme girişleri GÜVENCE uygulaması üzerinden manuel olarak yapılacağı belirtilmiştir.

e-Erteleme kapsamına giren aylarda SGK teşviklerinden faydalanabilme hususuna da söz konusu Genel Yazı da değinilmiş olup teşviklerden faydalanabilmek için; SGK'ya

ödenmemiş veya yapılandırılmamış borç bulunmamasına ve ertelenen primlerin süresinde ödenmesi şartının olduğu açıklanmıştır.

-Erteleme kapsamına giren 2020/Mart, Nisan ve Mayıs ayı bildirimlerine ilişkin ertelenen borçlar dışında borçların bulunmaması,

Borçların olması halinde ilgili kanunlar gereğince taksitlendirilmiş veya yapılandırılmış olması ve taksitlendirme veya yapılandırmaların devam etmesi ve ilgili teşvik kanunlarında belirtilen diğer şartların sağlanması kaydıyla,

Erteleme yapılan aylarda **teşviklerden yararlanılacak**, ertelenen 2020/Mart, Nisan ve Mayıs ayı primlerinin belirlenen sürelerde ödenmemesi halinde yararlanılan teşvikler gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınacaktır.

f-2020 yılında ilk defa tescil edilen ve asgari ücret desteğinden yararlanan işyerleri için ertelenen ayların primlerini (2020/Mart, Nisan ve Mayıs) belirlenen sürelerde ödemeleri halinde bu destekten yararlanmaya devam edebilecekleri aksi halde asgari ücret desteklerinin geri alınacağı açıklanmıştır.

-2020 yılında ilk defa tescil edilen işyerleri bakımından da,

*Asgari ücret desteğinden yararlanma şartlarının sağlanması ve erteleme kapsamına giren 2020/Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin tahakkukları dışında borcu olmaması kaydıyla prim erteleme yapılan aylarda asgari ücret destekleri oluşturulacak,

*Ancak ertelenen 2020/Mart, Nisan ve Mayıs ayı primlerinin belirlenen sürelerde ödenmemesi halinde yararlanılan asgari ücret desteği gecikme cezası ve gecikme zammıyla geri alınacak şekilde ilgili dönemlere borç oluşturulacaktır.

g-Ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıran işverenler için herhangi bir prim erteleme işleminin söz konusu olmadığı belirtilmiştir.

-5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesine göre ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıran işverenler için Yönetim Kurulu kararının birinci maddesi kapsamında **herhangi bir erteleme işlemi yapılmayacaktır.**

h-Mücbir sebep halinde olduğu kabul edilen ve yukarıda belirtilen işveren ve sigortalılarca 5510 sayılı Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi, belge ve beyanname ile yapılması gereken başvuruların ertelenip ertelenmeyeceği yetkisi Yönetim Kurulu kararıyla Kurum Başkanında olduğu ve bu nedenle Kurum Başkanı tarafından bu konuda herhangi bir açıklama bulunana kadar, 5510 sayılı Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi, belge ve beyanname ile yapılması gereken başvuruların sürelerine ilişkin olarak cari usul ve sürelerle göre işlem yapılacağı açıklanmıştır.

Saygılarımızla

Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)