



Özet Bülten

Tarih : 23.03.2020

Sayı : 2020/48

Değerli Müşterimiz;

Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan ve hızla tüm dünyaya yayılan COVID-19 (Koronavirüsü) salgınının yarattığı kaos; günlük hayat, sosyal ilişkiler, ekonomi ve ticaret gibi alanları derinden etkilemeye ve piyasa dengelerini alt üst etmeye devam etmektedir.

Bu çerçevede meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A- Konu Başlıkları;

- 1. Koronavirüs Salgını Dolayısıyla Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Ticaret Bakanlığı Duyuru Yayınlamıştır.**
- 2. Koronavirüs Salgını Kapsamında Yürürlükteki Mevzuat Çerçevesinde Alınabilecek Önlemler (Kısa Çalışma Ödeneği)**

Söz konusu gelişmeleri konu başlıkları altında özetle bilgilerinize sunuyoruz.

B- Konu Özetleri;

- 1. Koronavirüs Salgını Dolayısıyla Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Ticaret Bakanlığı Duyuru Yayınlamıştır.**

Yeni Koronavirüs (COVID-19) salgınının yayılmasının engellenmesi amacıyla özellikle şirket genel kurullarının yoğunlukla gerçekleştirildiği bu dönemde şirketlerin kurul toplantıları bakımından Ticaret Bakanlığı tarafından bazı tedbirler alınmış ve 20.03.2020 tarihinde Bakanlığın internet sitesinden duyurulmuştur.

Buna göre:

“-6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve şirket sözleşmesine uygun olarak yönetim organları tarafından daha önce toplantıya çağrılan anonim ve limited şirketlerin olağan genel kurullarının, erteleme kararı alınması amacıyla genel kurulun toplanması beklenmeksizin, yönetim organları tarafından alınacak bir kararla iptal edilmesi imkânı tanınmıştır.

Buna ilişkin ilan talepleri Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Müdürlüğüne karşılanmakla birlikte, örnek ilan metnine <https://www.ticaret sicil.gov.tr/> internet adresinden ulaşılabilecektir.

-Bakanlık tarafından, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca, elektronik genel kurul sistemini kullanan ve genel kurul toplantısı gerçekleştirmek isteyen şirketlerde salgının önlenmesi amacıyla asgari düzeyde pay sahibinin katılımı ile fiziki ortamda toplantı gerçekleştirilmesini teminen, pay sahiplerinin genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlayabilecekleri hususunda takdirlerini kullanmaları tavsiye olunmaktadır.

Bu çerçevede şirket sözleşmelerinde veya esas sözleşmelerinde kurul toplantılarının elektronik ortamda gerçekleştirilmesine imkân tanıyan hüküm bulunmayan şirketlerin, bu dönemde gerçekleştirmeyi planladıkları toplantıları “Elektronik Genel Kurul Toplantı Sistemi” ve “Elektronik Yönetim Kurulu Sistemi” üzerinden gerçekleştirilebilmelerine yönelik tedbir alınmıştır.

Şirketlerin, bu imkândan Merkezi Kayıt Kuruluşu Anonim Şirketinden destek hizmeti almak suretiyle ve hak sahiplerine elektronik ortamda katılma imkânının sağlanması zorunluluğunu ortadan kaldırmayacak şekilde yararlanmaları gerekmekte olup, şirketlerce elektronik ortamda kurul gerçekleştirilmesine imkân tanıyan hükme ilişkin sözleşme değişikliğinin bundan sonra yapılacak ilk genel kurul toplantısında gerçekleştirilmesi imkânı tanınmıştır.”

2. Koronavirüs Salgını Kapsamında Yürürlükteki Mevzuat Çerçevesinde Alınabilecek Önlemler (Kısa Çalışma Ödeneği)

Çin’de başlayıp dünyada 163 ülkeye yayılmış durumda olan ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından küresel salgın olarak nitelendirilen COVID-19 ülkemizde tespit edilmiş olup sağlık, sosyal, ekonomik ve uluslararası ticaret alanlarında yaşanan olumsuzluklar kendini göstermektedir.

Bu kapsamda Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi ile uygulamaya başlanacağı belirtilen Kısa Çalışma Ödeneği uygulamasına ilişkin Bakanlık tarafından açıklama yapılmıştır.

Yapılan açıklamaya göre Kısa Çalışma Ödeneği başvuruları 23.03.2020 tarihinden itibaren online olarak yapılmaya başlanacaktır.

Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Açıklamalar;

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki **haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde**, işyerinde üç ayı aşmamak üzere (Cumhurbaşkanı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir) sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır,

Kısa çalışma ödeneği kapsamında işçilere kısa çalışma ödeneği verilir. Ayrıca bu kapsamda genel sağlık sigortası primleri de İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanır.

İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilmesi İçin;

-İşverenin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması,

-İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması (Kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde en az 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemiş olanlar),

-İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması gerekmektedir.

Bakanlık tarafından yapılan duyuru kapsamında uygunluk tespitine ilişkin işlemler,

-İş müfettişleri tarafından yapılacak uygunluk tespiti sadece kısa çalışma başvuru evrakı ve dilekçe ekinde verilecek belgeler üzerinden yapılacaktır. Müfettiş tarafından işyeri ziyareti yapılmayacaktır.

-Başvuru evraklarında eksiklik olması veya ek belge talebi olması halinde İşkur tarafından işverenle irtibata geçilerek eksik ve/veya ek belgelerin elektronik ortamda tamamlanması istenecektir.

-Kamu kurum veya kuruluşları tarafından kapatma kararı alınan işyerleri için uygunluk tespitinde kapatma kararına ilişkin belgeler yeterli sayılacaktır.

-İşverenler tarafından alınan karar gereği faaliyetine ara veren veya faaliyetini azaltan işyeri için, durdurma veya ara vermeye ilişkin durumu ortaya koyacak ilgili belgeler eklenmelidir.

-Müfettişlerce uygunluk tespitine ilişkin düzenlenen raporlar İşkur İl Müdürlüklerine elektronik ortamda gönderilerek işlemler hızlandırılacaktır.

-Uygunluk raporu sonucuna göre işverenin kısa çalışma ödeneğinden yararlanıp yararlanamayacağı ilgili İşkur Merkezi tarafından işverene bildirilecektir.

-Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya başlayan işveren durumu, işyerinde **işçilerin görebileceği bir yerde ilan eder** ve varsa toplu iş sözleşmesine taraf işçi sendikasına bildirir. İlan yoluyla işçilere **duyuru yapılamadığı durumlarda, kısa çalışmaya tabi işçilere yazılı bildirim yapılır.**

-Kısa çalışma talebi uygun bulunan işveren Kurumca bildirilen sürede **Kısa Çalışma Bildirim Listesini** güncelleyerek İşkur'a göndermesi gerekir.



Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan **günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır**. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, **aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez**.

Buna göre 2020 yılı için **aylık** (damga vergisi düşüldükten sonra) Kısa Çalışma Ödeneği Tutarı: **1.752,40 ila 4.380,99 TL arasında değişmektedir**.

Kısa çalışma ödeneği, işyerinde uygulanan haftalık çalışma süresini tamamlayacak şekilde çalışılmayan süreler için, işçinin kendisine ve **aylık olarak her ayın beşinde ödenir**. Ödemeler PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır.

Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi "**18 - Kısa Çalışma Ödeneği**" olarak bildirilir.

Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler 4857 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar. **Bu bir haftalık süre içerisinde ücret ve prim yükümlülükleri işverene aittir**.

Kısa çalışma yapan işveren, işçilerin çalışma sürelerine ilişkin kayıtları tutmak ve istenilmesi halinde ibraz etmek zorundadır.

EKLER :

- Kısa Çalışma Talep Formu,
- Kısa Çalışma Yapılacak İşçilere İlişkin Bilgileri İçeren Liste,
- Kısa Çalışma Başvurularında Kullanılacak Elektronik Posta Adresleri,
- Kısa Çalışma Ödeneği Bildirim Listesi.

Saygılarımızla
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)