

## **Özet Bülten**

**Tarih: 24.11.2020**

**Sayı : 2020/130**

### **Değerli Müşterimiz;**

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

#### **A- Konu Başlıkları:**

1. 01.01.2021 Tarihi İtibariyle E-Defter Uygulamasına Dahil Olması Gereken Mükellefler Hakkında Duyuru,
2. 7256 Sayılı Kanunla Yapılan Süre Uzatımına Dair Düzenlemeler,
3. 7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Kapsamında Kesinleşmiş Borçların Yeniden Yapılandırılması.

#### **B- Konu Özetleri:**

##### **1- 01.01.2021 TARİHİ İTİBARIYLA E-DEFTER UYGULAMASINA DAHİL OLMASI GEREKEN MÜKELLEFLER HAKKINDA DUYURU**

Gelir İdaresi Başkanlığı <http://www.edeften.gov.tr> sitesinde 01.01.2021 tarihi itibariyle e-Defter Uygulamasına Dahil Olması Gereken Mükelleflere yıl sonuna kadar hazırlıklarını tamamlamaları ve başvurularını yapmaları için çağrıda bulunduğu dair bir duyuru yayımlamıştır. Duyuru metni aşağıdaki gibidir.

*“..Bilindiği üzere, 509 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğine göre 01/07/2020 tarihi itibarıyla ya da tebliğde yazılan şartları taşıdığı için 31/12/2020 tarihine kadar e-Fatura Uygulamasına geçmesi gereken mükelleflerin 01/01/2021 tarihi itibarıyla e-Defter uygulamasına da geçmeleri gerekmektedir.*

*Ayrıca, 2020 yılında 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 397’nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, bağımsız denetime tabi olma şartlarını sağlayan mükelleflerin de 01/01/2021 tarihi itibarıyla e-Defter uygulamasına geçmeleri gerekmektedir. Bu kapsamda, yukarıda belirtilen özelliklere haiz mükelleflerimizin vergisel uygulamalar bakımından hukuki bir sorun yaşamaması ve cezai işlemlere maruz kalmamaları açısından 31/12/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil), e-Defter uygulamasına ilişkin hazırlıklarını tamamlayarak, aşağıdaki adres üzerinden elektronik ortamda başvurularını yapmaları gerekmektedir.*

**E-Defter Başvurusu İçin: <https://uyg.edeften.gov.tr/edeftenbasvuru/>**



## 2- 7256 SAYILI KANUNLA YAPILAN SÜRE UZATIMINA DAİR DÜZENLEMELER

-Konaklama vergisinin uygulanmaya başlanması 01.01.2022 tarihine ertelenmiştir.

-Dahilde işleme ve geçici kabul rejimi kapsamında mal teslimlerinde tecil terkin uygulanabilmesi imkanı 5 yıl süreyle uzatılmıştır. Mevcut düzenlemeye göre, 31.12.2020 tarihinde bitecek olan uygulama 31.12.2025 tarihe kadar uzatılmıştır.

-Milli eğitim bakanlığına bedelsiz bilgisayar ve donanım tesliminde uygulanan istisnanın süresi 2023 yılı sonuna kadar uzatılmıştır. Mevcut düzenlemeye göre, 31.12.2020 tarihinde bitecek olan istisna uygulaması 31.12.2023 tarihe kadar uzatılmıştır.

- İstanbul'da oynanacak 2021 yılı şampiyonlar ligi finaline ilişkin KDV istisnası getirilmiştir. KDV Kanununun geçici 40'ıncı maddesine göre, 2021 UEFA Şampiyonlar Ligi Finaline ilişkin olmak üzere Avrupa Futbol Federasyonları Birliği (UEFA), katılımcı futbol kulüpleri ve organizasyonda görevli tüzel kişilerden iş yeri, kanuni ve iş merkezi Türkiye'de bulunmayanlara, bu müsabaka dolayısıyla yapılacak mal teslimleri ve hizmet ifaları ile bunların bu müsabaka dolayısıyla yapacakları mal teslimleri ve hizmet ifaları katma değer vergisinden müstesnadır.

- Esnaf ve Ahilik Sandığı prim ödemeleri 31/12/2023 olarak değiştirilmiştir.

## 3- 7256 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN KAPSAMINDA KESİNLEŞMİŞ BORÇLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI

16.11.2020 tarih ve 2020/129 Sayılı "ÖZET BÜLTEN ile bilgilerinize sunulan 7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun (Kanun) 17.11.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Bu kapsamda mükellefleri en çok ilgilendiren konu vergi ve SGK yapılandırmalarıdır. Bu konuda SGK yapılandırma genelgesini çıkardı. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın da tebliğini kısa bir süre içinde yayımlaması bekleniyor. Yapılandırmadan yararlanmak için yılsonuna kadar başvuruda bulunmak gerekiyor. Her iki kurum da başvuruları almaya başladı. SGK işlemlerine ilişkin ayrıntılı açıklamalar aşağıda yapılmıştır.

Vergi borcu için yapılandırmadan yararlanacaklara tavsiyemiz tebliğin yayımlanmasını beklemeleri, çünkü sadece kesinleşmiş borçlarla sınırlı bir yapılandırma imkânı getirildiği için Bakanlığın yapacağı açıklamalar önemli. Tebliğ çıktığında ayrıntılar yeni bir bülten ile sizlere duyurulacaktır. Kısaca yapılandırma kapsamına giren borçları açıklamak gerekirse,

-Beyana dayanan vergilerde 31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önceki dönemlere ve bu tarihe kadar verilmesi gereken beyannamelere ilişkin vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları kapsama giriyor. Örneğin Temmuz/2020 dönemi KDV beyannamesi kapsama giriyor, ancak Ağustos/2020 dönemi KDV beyannamesini verme süreleri 31.8.2020 tarihinden sonra olduğu için kapsama girmiyor. Ayrıca dönem olarak kanun kapsamına giren ancak mücbir sebep ilan edilmesi nedeniyle ödeme vadeleri 2020 yılının Ekim, Kasım veya Aralık aylarına ertelenen muhtasar ve KDV borçları yapılandırma kapsamı dışında.



-Kanun ayrıca 2020 yılına ilişkin olarak 31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önce tahakkuk eden vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamlarının kapsama girdiğini ifade ediyor. Bu kapsama beyannameye dayanmayan vergi borçlarının girdiği anlaşılıyor. Bunlar motorlu taşıtlar vergisi ve yıllık harçları gibi borçlar...

-31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önce yapılan tespitlere ilişkin olarak vergi aslına bağlı olmayan vergi cezaları yapılandırma kapsamına giriyor.

Borcun vergilendirme dönemi, tahakkuk veya tespit tarihi itibariyle kapsama girmesinin yanında, bir de kanunun yayımlandığı 17 Kasım 2020 tarihi itibariyle kesinleşmiş olması ve borcun 17 Kasım itibariyle ödenmemiş veya ödeme vadesi geçmemiş olması gerekiyor.

Yapılandırmadan yararlanabilmek için kanunda belirtilen şartların yanı sıra dava açılmaması, açılmış davalardan vazgeçilmesi ve kanun yollarına başvurulmaması da şart. Kapsama sadece kesinleşmiş borçlar girdiği için burada bahsedilen davalar borçluların takip ve tahsilat işlemleri için açtıkları davalar. Yani tarhiyata ilişkin devam eden davalar kastedilmiyor. Örneğin ödeme emri veya haciz işlemine karşı dava açılmışsa, kanundan yararlanabilmek için bu davalardan vazgeçilmesi gerekiyor. İhtirazi kayıtlarla verilen beyannameye konu ödenmemiş vergi ve gecikme zammı borçlarına ilişkin yapılandırmadan yararlanmak için de açılmış davalardan vazgeçilmesi şart. Bu düzenleme, kesinleşmemiş davalarda (yani tarhiyata ilişkin devam eden uyuşmazlıklarda) davadan vazgeçerek yapılandırmadan yararlanmaya imkân tanımıyor.

### **SGK Düzenlemeleri:**

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca 2020/Ağustos ve önceki aylara ait olup Kanunun yayım tarihi olan 17/11/2020 tarihi veya Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen sürelerin sonuna kadar tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan SGK alacakları yapılandırılma kapsamındadır.

7256 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca; borçluların kapsama giren Kurum alacaklarını yapılandırabilmeleri için **31/12/2020** tarihi mesai bitimine kadar ilgili üniteye/birime şahsen, posta yoluyla, e-Devlet üzerinden veya 31/12/2020 saat 23.59 a kadar başvuruda bulunmaları gerekmektedir.

Diğer yandan 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırılan sigortalılardan kaynaklanan sigorta primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, idari para cezası, damga vergisi, özel işlem vergisi, eğitime katkı payı ve eksik işçilikten kaynaklanan prim borçları için e-Bildirge şifresi aktif olanlar tarafından yapılacak başvurular e-Sigorta kanalıyla yapılacaktır. Ayrıca posta yoluyla yapılan başvurular da kabul edilecektir.

### **Genel Esaslar:**

- En geç 31.12.2020 tarihine kadar başvuru yapılması gerekiyor.
- Yapılandırma başvuruları kağıt ortamında elden, posta yolu ile veya elektronik ortamda yapılabilecektir. Yapılandırma başvurusunda bulunan ve ilgili maddeler uyarınca dava açmamaları veya açılan davalardan vazgeçmeleri ve kanun yollarına başvurmamaları gereken borçluların, yazılı olarak başvuruda bulunması gerekmektedir.





- Ödenecek tutarların ilk taksitinin 28/2/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil), diğer taksitlerin ise bu tarihleri takip eden ikişer aylık dönemler hâlinde azami on sekiz eşit taksitte ödenmesi gerekmektedir. Mücbir sebep nedeniyle ödeme süresi uzatılan taksitler için süresinde ödeme şartı aranmaz.

- Yapılandırılan borçlar peşin ödenebileceği gibi, altı, dokuz, on iki ve on sekiz aylık ödeme planları çerçevesinde taksitle de ödenebilecektir.

- Yapılandırılan borç tutarının peşin ödenmesi halinde taksit farkı alınmayacaktır. Taksitle ödeme seçeneği tercih edilmesi halinde taksit süresine göre yapılandırılan borç üzerine taksitlendirme farkı eklenecektir. Taksitlendirme fark tutarları taksit süresine eşit olarak eklenerek tahsil edilecektir. Hesaplanan tutarların taksitle yapılacak ödemelerinde ilgili maddelere göre belirlenen tutar;

- 1) Altı eşit taksit için (1,045),
- 2) Dokuz eşit taksit için (1,083),
- 3) On iki eşit taksit için (1,105),
- 4) On sekiz eşit taksit için (1,15),

katsayısı ile çarpılır ve bulunan tutar, taksit sayısına bölünmek suretiyle ikişer aylık dönemler hâlinde ödenecek taksit tutarı hesaplanır. Bu Kanun hükümlerinden yararlanmak üzere başvuruda bulunan borçlulara tercih ettikleri taksit süresine uygun ödeme planı verilir. Ancak, tercih edilen süreden daha kısa sürede ödeme yapılması hâlinde ödenecek tutar ilgili katsayıya göre düzeltilir.

- Yapılandırılan borçların taksitle ödenmek istenmesi halinde ilk iki taksitin yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir. Taksitler, kredi kartı kullanılmak suretiyle de ödenebilecektir.

- İlk ikisinin süresinde ve tam ödenmesi koşuluyla, kalan taksitlerden; bir takvim yılında iki veya daha az taksitin, süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi hâlinde, ödenmeyen veya eksik ödenen taksit tutarlarının son taksiti (peşin ödeme seçeneğinin tercih edilmesi hâlinde ilk taksiti) izleyen ayın sonuna kadar, gecikilen her ay ve kesri için 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı oranında hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte ödenmesi şartıyla bu Kanun hükümlerinden yararlanır. Bu Kanuna göre ödenecek taksit tutarının %10'unu aşmamak şartıyla 10 Türk lirasına (bu tutar dâhil) kadar yapılmış eksik ödemeler için bu Kanun hükümleri ihlal edilmiş sayılmaz. Ödeme şartlarının ihlali hâlinde bu Kanun hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilir. Cari dönemlere ilişkin olarak çıkan borçların ödenmemesi yapılandırmayı etkilememektedir.

### Kapsama Giren Borçlar:

- 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,

- 31/8/2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,

- 31/8/2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup ilgili kanunları uyarınca uygulanan idari para cezaları ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,



- İlgili kanunları gereğince takip edilen 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi ve ilgili kanunları gereğince takip edilen damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı ile bunlara bağlı gecikme zammı alacakları hakkında uygulanacaktır.

### Yapılandırma Detayları;

- 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce tahakkuk ettiği hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan; 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalılık statülerinden kaynaklanan; sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi ve ilgili kanunları gereğince takip edilen damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı, asılları ile bu alacaklara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden bu Kanunun yayımı tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamı,
- 31/8/2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce Kurumca resen tahakkuk ettirilerek işverene tebliğ edildiği hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan; özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespitler sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi asılları ile bu alacaklara gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanan sürenin başlangıç tarihinden bu Kanunun yayımı tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamı,
- 31/8/2020 tarihinden önce (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce kesinleştiği hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan ve Kurumca takip edilen idari para cezası asıllarının %50'si ile bu tutara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden bu Kanunun yayımı tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, idari para cezası asıllarının kalan %50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacaklarının tamamının tahsilinden vazgeçilir.
- Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı tahsil daireleri tarafından takip edilen ve bu Kanun kapsamına giren alacakların; asıllarının bu Kanunun yayımı tarihinden önce ödenmiş olmasına rağmen, fer'ilerinin bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olduğu durumlarda, aslı ödenmiş fer'i alacağın %40'ının bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, kalan %60'ının tahsilinden vazgeçilir.
- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar ile ek 5 inci ve ek 6 ncı maddeleri kapsamında sigortalı olanların, bu madde kapsamındaki borçlarını yapılandırmaları hâlinde, yapılandırılan borç haricinde altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması veya altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçları bulunmakla birlikte bu borçlarını ilgili kanunlara göre taksitlendirmiş veya yapılandırmış olup ödeme yükümlülüklerini de yerine getiriyor olmaları ve bu maddeye göre yapılandırılan borçlarının ilk taksitini ödemeleri kaydıyla genel sağlık sigortasından yararlanmaya başlatılır.



- Bu Kanun kapsamına giren dönemlere ilişkin olup, bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla 5510 sayılı Kanunun 91 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre mücbir sebep hâli ilan edilmesi nedeniyle ödeme süresi ertelenen primlerden ödeme süresinin son günü 2020 yılının Ekim, Kasım veya Aralık ayına tekabül edecek şekilde belirlenenler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz.
- Bu madde hükümlerinden yararlanmak isteyen borçluların maddede belirtilen şartların yanı sıra dava açmamaları, açılmış davalardan vazgeçmeleri ve kanun yollarına başvurmamaları gerekmektedir.
- 5510 sayılı Kanun kapsamından çıkarılan iş yerlerine ilişkin olup iş yerine ait borcun tamamının ödeme süresi 31/12/2017 veya önceki bir tarihe ilişkin olduğu hâlde ödenmemiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ve idari para cezası asılları toplamı 100 Türk lirasını aşmayan alacaklar ile tutarına bakılmaksızın bu alacaklara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'ilerinin ve aslı ödenmiş olan fer'i alacaklardan tutarı 200 Türk lirasını aşmayanların tahsilinden vazgeçilir.

### **İstihdam Teşviklerine İlişkin Süre Uzatımı/Uzatma Yetkisi Değişiklikleri**

- 7256 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi ile 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesinin üçüncü fıkrası değiştirilmiştir. Yapılan düzenlemeyle, Cumhurbaşkanı'na tanınan kısa çalışma ödeneği uzatma yetki süresi 30/06/2021 olarak değiştirilmiştir.
- 7256 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin on ikinci fıkrasında yer alan ifade değiştirilmiştir. Bu durumda, 01/03/2011 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanan kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin ilave istihdamını konu edinen 6111 sayılı sigorta prim teşvikinin, 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.
- 7256 sayılı Kanunun 7 nci maddesi ile 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesine fıkra eklenmiştir. Buna göre, 01/01/2018 tarihinden itibaren uygulanan ve yeni nesil teşvik olarak bilinen 7103 sayılı teşvik uygulamasının 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.
- 7256 sayılı Kanunun 8 inci maddesi ile 4447 sayılı Kanunun geçici 21 inci maddesine fıkra eklenmiştir. Söz konusu durumda, 7103 sayılı Kanunla uygulanan gelir vergisi stopaj teşviki ve damga vergisi desteği uygulamasının 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.
- 7256 sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinin dokuzuncu fıkrasına ibare eklenmiş olup, İşsizlik Sigortası Kanunu'na 23/07/2020 tarihli ve 7252 sayılı Kanunla eklenen Geçici 26 ncı madde kapsamında uygulanan normalleşme desteğinin teşvik bitiş tarihi 31/12/2020 tarihine kadarken 30/06/2021 tarihine kadar uzatılabilmesine ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Ayrıca teşvik süresinde uygulanan üç aylık süre altı aya çıkarılabilecektir.

### **Yeni Teşvikler:**

- 7256 sayılı Kanunun 5 nci maddesi ile 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir. Buna göre; İşsizlik ödeneğinden yararlandırılan işçilerin, işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde işe girmeleri ve en az on iki ay süreyle





kesintisiz hizmet akdine tabi çalışmaları koşuluyla, işe başladıkları tarihten önce yararlandıkları en son işsizlik ödeneği süresi için Kurumca Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeme yapıldığı tarihte geçerli prime esas kazanç alt sınırı üzerinden uzun vadeli sigorta primi işveren ve sigortalı hisselerinin tamamı Fondan karşılanacaktır. Aynı işsizlik ödeneği hak sahipliği için sadece bir defa yararlanılabilir.

• **7256 sayılı Kanununun 12 inci maddesi ile 4447 sayılı Kanuna geçici 27 nci madde eklenmiştir.**

- 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasında hizmet akdi sona eren işçilerin 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilenler,

- 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasında hizmet akdi sona eren ve Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam edilenler,

- Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin halen istihdam edilmeye devam edilmekte olanların,

- İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da hâlihazırda çalışmakta oldukları en son işverenine 1/12/2020-31/12/2020 tarihlerindeki 30 gün içerisinde başvuruda bulunmaları halinde;

- İşverenlerin söz konusu işçileri fiilen çalıştırılmaları şartıyla, prim ödeme gün sayılarının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar her ay işverenlerin ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilecektir. İşveren, fiilen destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.

- İşe başlatılan fakat işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara, kısa çalışma ödeneğinden faydalanmamak kaydıyla, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları süre kadar, günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilir. Yapılan ödemelerden damga vergisi kesintisi yapılır. Ayrıca bu kapsamda nakdi ücret desteğinden yararlananlar genel sağlık sigortalısı sayılırlar.

- Başvurusunun kabul edilmediğini Kuruma bildirenler için hanesinde sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık alan, kısa çalışma ödeneğinden ya da işsizlik ödeneğinden faydalanan veya 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, (b) bendi ve (c) bendi kapsamında sigortalı olan veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan ile düzenli sosyal yardım alanlar arasında bulunmamak şartlarını sağlayanlara hane başına günlük 34,34 Türk lirası destek verilecektir.

- Hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalıştırıldığı işveren tarafından kabul edilenlere, işveren tarafından bu şekilde çalıştırıldıkları döneme ilişkin olarak ücret ve ücrete bağlı hakları hariç olmak üzere diğer haklarından feragat etmiş sayılacak ve bu şekilde çalıştırıldıkları dönemde ilgili mevzuatı uyarınca daha önce yararlanmış oldukları sosyal yardım ve diğer haklar borç çıkarılmayacaktır.

- İşçilerin hizmetleri bildirilmeksizin çalıştırıldığı dönemler için 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesine göre idari para cezası uygulanmayacaktır. İşsizlik sigortası primi de dâhil olmak üzere sigorta primi tahakkuk ettirilmeyecek ve ilgili mevzuatta yer alan ortalama ve toplam sigortalı sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır. Söz konusu durumda işverenlerin sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanmasına engel teşkil etmeyecek ve daha önce yararlanmış oldukları sigorta primi indirimi, teşvik ve destekler için borç çıkarılmayacaktır.



• **7256 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi ile 4447 sayılı Kanuna geçici 28 nci madde eklenmiştir.**

- 2019/Ocak-2020/Nisan aylarında en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak,

- 17/4/2020 tarihinden sonra ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan ya da daha önce tescil edildiği hâlde 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen özel sektör işyerlerinde,

- 01/12/2020 tarihi itibarıyla işe alınanların fiilen çalıştırılmaları hâlinde, prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar her ay işverenlerin ödeyecekleri tüm sigorta primlerinden mahsup edilecektir.

- Bu maddeyle sağlanan destekten yararlananlar, yukarıda açıklanmış olan geçici 27 nci madde ile düzenlenen destekten yararlanamayacaktır.

- Bu kapsamda işe başlatılıp işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan sigortalılara bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları süre kadar, günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilecektir. Yapılan ödemelerden yalnızca damga vergisi kesintisi yapılacaktır.

- Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi bu madde uyarınca verilen desteklerden yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işyerlerinden Fon tarafından karşılanan tutar 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

- İşveren, destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlanılan ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.

- Bu madde hükümlerine aykırı işlem yapılması hâlinde yapılan fazla ve yersiz ödemeler ilgili fıkra hükümleri saklı kalmak kaydıyla kanuni faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir. Ayrıca her bir sigortalı için brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

• **7256 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile 4447 sayılı Kanuna geçici 29 uncu madde eklenmiştir.** Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler hakkında 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilecektir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilemeyecektir.

#### **4-B Bağkur Primleri:**

• **7256 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanuna geçici 83 ncü madde eklenmiştir.** Yayımladığı gün yürürlüğe girmiştir. Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlarla tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, Kuruma kayıt ve tescilleri







yapıldığı hâlde, 31/10/2020 tarihi itibarıyla prim borcu bulunanların, bu tarihten önceki sürelerle ilişkin prim borçlarını, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ikinci ayın sonuna kadar ödememeleri veya ilgili Kanunları uyarınca yapılandırmamaları halinde, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı durdurulacaktır.

Durdurulan süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyecek ve bu sürelerle ilişkin Kurum alacakları takip edilmeyerek bunlara Kurum alacakları arasında yer verilmeyecektir. Sigortalılıkları durdurulan ve 4(b) kapsamında çalışmaya devam edenlerin sigortalılıkları 1/11/2020 tarihi itibarıyla yeniden başlatılacaktır. Ancak, daha sonra sigortalı ya da hak sahipleri tarafından talep edilmesi hâlinde durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamı, talep tarihinde 80 inci maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden borç tutarı hesaplanarak ihya edilir. Hesaplanan borç tutarının tamamını, borcun tebliğ arihinden itibaren üç ay içinde ödedikleri takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilir. Tebliğ edilen borç tutarının bu süre içinde tamamen ödenmemesi hâlinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez ve bu madde kapsamında ödenmiş olan tutarlar ilgilinin prim ve prime ilişkin borcunun bulunmaması kaydıyla faizsiz olarak iade edilir. İhya edilerek kazanılan hizmet süreleri borcun ödendiği tarihten itibaren geçerli sayılır. Birinci fıkraya göre sigortalılıkları durdurulanlar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler hakkında 1/1/2012 tarihinden bu maddenin yürürlük tarihine kadar durdurulan süreler için genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmayacaktır.

**Saygılarımızla,**

**Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)**

