

Özet Bülten

Tarih: 16.11.2020

Sayı : 2020/129

Değerli Müşterimiz;

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeler, konu başlıkları itibariyle aşağıdadır.

A- Konu Başlıkları:

1. İl Umumi Hıfzıssıhha Meclisi Kararı İle Mesai Saatleri Hakkında Değişiklik,
2. Ar-Ge Ve Tasarım Merkezleri İle Teknoparklarda Uzaktan Çalışma Süresi 31.12.2020 Tarihine Kadar Uzatılmıştır,
3. 7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Kabul Edilerek Cumhurbaşkanlığına Sunuldu.

B- Konu Özetleri:

1- İL UMUMİ HIFZISSIHHA MECLİSİ KARARI İLE MESAI SAATLERİ HAKKINDA DEĞİŞİKLİK

İçişleri Bakanlığı'nın yayımlandığı Koronavirüs Ek Tedbirleri Genelgesi kapsamında Vali ve Kaymakamlarca Umumi Hıfzıssıhha Kanunu gereği, Umumi Hıfzıssıhha Kurullarının vereceği kararların uygulamaya konulması gerektiği belirtilmiştir. Bu kapsamda da mesai saatlerinin yeniden düzenlenebileceği belirtilerek uygulamaya konulabilecek mesai başlama ve bitiş saatleri belirtilmiştir.

İçişleri Bakanlığının kararı gereği İzmir İl Hıfzıssıhha Kurulu 12/11/2020 tarihinde toplanmış ve bazı tavsiye kararları alınmıştır. Bu karar doğrultusunda, kademeli mesai uygulamasına geçilerek, 16/11/2020 tarihinden itibaren Organize Sanayi Bölgeleri, Küçük Sanayi Siteleri ve Sanayi Kuruluşları için mesai saatleri 07:00-16:00, olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda olan ve söz konusu bölgelerde çalışılan yerlerin mesai saatlerini 07:00-16:00 saatlerine çekmesi gerekmektedir. Mesai saati başlangıcının 07:00 olması kaydıyla fazla mesai veya vardiyalı çalışma yapmak isteyen firmaların mesai bitiş saatlerini belirleme yetkisi kendi takdirlerine bırakılmıştır.

Bu kapsamda olup mesai saatlerine uymayan işyerlerine Umumi Hıfzıssıhha Kanununa göre ve Türk Ceza Kanununa göre yaptırım uygulanacağı belirtilmiştir. TCK'nın 195. Maddesi "*Bulaşıcı hastalıklardan birine yakalanmış veya bu hastalıklardan ölmüş kimsenin bulunduğu yerin karantina altına alınmasına dair yetkili makamlarca alınan tedbirlere uymayan kişi, iki aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır* şeklindedir.



2- AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ İLE TEKNOPARKLARDA UZAKTAN ÇALIŞMA SÜRESİ 31.12.2020 TARİHİNE KADAR UZATILMIŞTIR

5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında yapılabilmesine ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uyarınca Bölge sınırları içinde yürütülen faaliyetlerin de Bölge dışında yürütülebilmesine 11 Ekim 2020 tarihinden itibaren 1 yıl süreyle sınırlı (11 Ekim 2021 tarihine kadar) olmak üzere T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanına yetki verilmiştir. Bakanlık tarafından kendisine verilen yetki çerçevesinde; ilgili işletmelerde & merkezlerde bildirim tabi personel sayısının 4691 ve 5746 sayılı Kanunlar kapsamında istihdam edilen personel sayısının yüzde 40'ını geçmemek veya bildirim tabi personele isabet eden toplam çalışma süresinin, ilgili Kanunlar kapsamında istihdam edilen toplam personel sayısına isabet edecek toplam çalışma süresinin yüzde 40'ını aşmamak şartıyla **31 Aralık 2020** tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir. Muafiyet, destek ve teşviklerden yararlanılabilmesi için uzaktan (evden) çalışan personele ve merkez & bölge dışında geçirilen sürelerle ilişkin bildirimlerinin Bakanlığa yapılmasına devam edilmelidir.

3- 7256 SAYILI KANUN KABUL EDİLEREK CUMHURBAŞKANLIĞINA SUNULDU

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 11 Kasım 2020 tarihinde kabul edilerek 12 Kasım da Cumhurbaşkanlığı'na sunulmuştur. Söz konusu Kanun Cumhurbaşkanı'nın onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlandıktan sonra yürürlüğe girecektir.

Beklenildiğinin aksine kanunda matrah artırımını, işletme kayıtlarının düzeltilmesi (kasa, ortaklar, stok beyanı vb.), dava/inceleme safhasındaki işlemler yer almamaktadır. Ayrıca kurumlar vergisi oranında indirim yapılacağı beklentisi oluşturan, Cumhurbaşkanı Kurumlar Vergisi Oranında %5 indirim yapma yetkisi de kanundan çıkarılmıştır.

Torba Yasa düzenlemesiyle başta devletin KDV, ÖTV, emlak, çevre temizlik vb. vergi alacakları, harçlar ve SGK alacakları olmak üzere, öğrenim kredileri, trafik para cezalarından çeşitli kanunlara göre verilen idari para cezalarına kadar geniş kapsamlı kamu alacağının yeniden yapılandırılması planlanmaktadır. Söz konusu cezalar için yıl sonuna kadar başvurulması halinde yapılandırmadan faydalanılabilecektir.

a-Yapılandırma Esasları:

Genel esas aşağıdaki gibi olmasına karşılık, ilgili borcun durumuna ve idareye göre farklılıklar görülebilmektedir. Borca ilişkin Kanunda ki ilgili düzenlemeye bakmak gerekir.

-Kanunun esas aldığı tarih 31.08.2020 olup, bu tarih itibariyle tahakkuk etmiş borçlar kanun kapsamında yapılandırılmaktadır.

-Yİ-ÜFE oranları 1.1.2014-1.11.2016 tarihlerinde uygulanacak, 1.11.2016 tarihinden itibaren Yİ-ÜFE 0,35 olarak kabul edilerek uygulanacaktır.

-Vergi aslı tamamının yapılandırılması halinde, buna bağlı cezalar kalkacak, gecikme faizi, zammı gibi fer'i alacaklar yerine Yİ-ÜFE hesaplanacaktır.

-Vergi aslına bağlı olmayan cezaların %50'si indirilecektir.



-31.12.2020 tarihine kadar ilgili idareye başvuru yapılacaktır.

-SGK ilk taksit ödemesi 28.02.2021 tarihine kadar, Maliye ve Hazine Bakanlığı ve diğer kurumlara yapılacak ilk taksit ödemesi 31.01.2021 tarihine kadar yapılacaktır.

-İkişer aylık dönemler halinde azami 18 taksit yapılabilmektedir.

-İlk taksidin ödeme süresinde tamamının peşin ödenmesi durumunda hesaplanan Yİ-ÜFE tutarının %90'ı silinerek sadece %10'u ödenecektir.

-Tutarın tamamının ilk iki taksit süresi içerisinde ödenmesi halinde hesaplanan Yİ-ÜFE tutarının %50'si silinerek sadece %50'si ödenecektir.

-Hesaplanan tutarların taksitle yapılacak ödemelerinde ilgili maddelere göre belirlenen tutar;

- 1) Altı eşit taksit için (1,045),
- 2) Dokuz eşit taksit için (1,083),
- 3) On iki eşit taksit için (1,105),
- 4) On sekiz eşit taksit için (1,15),

katsayısı ile çarpılır ve bulunan tutar, taksit sayısına bölünmek suretiyle ikişer aylık dönemler hâlinde ödenecek taksit tutarı hesaplanır.

- Ödenmesi gereken taksitlerin ilk ikisinin süresinde ve tam ödenmesi koşuluyla, kalan taksitlerden; bir takvim yılında iki veya daha az taksitin, süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi hâlinde, ödenmeyen veya eksik ödenen taksit tutarlarının son taksiti izleyen ayın sonuna kadar, gecikilen her ay ve kesri için 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı oranında hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte ödenmesi şartıyla bu Kanun hükümlerinden yararlanır. Aksi halde bu Kanun hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilir. %10'u aşmamak şartıyla 10-TL'ye kadar eksik ödemeler ihlal sayılmaz.

-Eski yapılandırma kanunu olan, 7143 sayılı Kanun kapsamındaki ödemeler de bu kanun kapsamında yapılandırılabilir.

-Tatbik edilen hacizler ödemeler nispetinde kaldırılır.

-100 TL'ye kadar asli alacaklar ve bunlara ait fer'i alacakların tahsilinden vazgeçilmektedir.

b-SGK alanında meydana getireceği değişiklikler.

- **Sigorta Prim Destek ve Teşvikleri;** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen Ek Madde-7 ile işsizlik ödeneğinden yararlandırılıp, işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde özel sektör işyerlerinde bu Kanun kapsamında işe giren ve işe girdiği tarihten itibaren hizmet akdine tabi olarak en az 12 ay süreyle kesintisiz çalışanlardan talepte bulunanların, 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılmak suretiyle, işe başladıkları tarihten önce yararlandıkları en son işsizlik ödeneği süresi için Kurumca SGK'ya ödeme yapıldığı tarihte geçerli asgari ücret üzerinden hesaplanacak uzun vadeli sigorta primi işveren ve sigortalı hisselerinin tamamı (Oran: %20) İşsizlik fonundan karşılanacaktır. Bu fıkra hükümlerinden aynı işsizlik ödeneği hak sahipliği için sadece bir defa yararlanılabilecektir.



- 01/03/2011 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanan kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin ilave istihdamını konu edinen 6111 sayılı kanunda bulunan sigorta prim teşvikinin, 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

- 01/01/2018 tarihinden itibaren uygulanan ve yeni nesil teşvik olarak bilinen 7103 sayılı teşvik uygulamasının 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Keza yine 7103 sayılı Kanunla uygulanan gelir vergisi stopaj teşviki ve damga vergisi desteği uygulamasının 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

- İşsizlik Sigortası Kanunu'na (23/07/2020 tarihli ve 7252 sayılı Kanunla) eklenen Geçici 26 ncı madde kapsamında uygulanan normalleşme desteği 2020 Ağustos ayından itibaren uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği sonrası dönem için verilen normalleşme teşvikinden yararlanılacak süre 31/12/2020 tarihine kadarken 30/06/2021 tarihine kadar uzatılabilmesine ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Bu destekten yararlanma süresi üç ay olarak belirlenmiştir. Ek olarak 7252 sayılı Kanun kapsamında Cumhurbaşkanı tarafından üç aylık süre altı aya çıkarılabilecektir.

- İşsiz halde bulunan kişilerin yeniden istihdamı ile SGK'ya bildirilmeksizin çalışan kişilerin de istihdam edilebilmesi için; iş veya hizmet sözleşmesi 01/01/2019-17/4/2020 döneminde sona erenler ile SGK'ya bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde bu sigortalılar için işverenlere her ay bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle günlük 44,15 TL destek verilmesi önerilmektedir. Başvuruda bulunanlardan işveren tarafından işe alınıp ücretsiz izne ayrılanlar için ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir. Ayrıca bu kapsamda olup başvurusunun kabul edilmediğini bildirenler için de maddede sayılan şartlar dahilinde hane başına günlük 34,34 TL destek verilmesi öngörülmektedir.

- Ekonominin normalleşmesiyle birlikte artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019 Ocak – 2020 Nisan döneminde en az sigortalı bildiri yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilecek her bir sigortalı için her ay bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle destek sağlanması öngörülmüştür. Bu destek kapsamında, işe alındığı tarihten itibaren fiilen çalıştırılacak sigortalılar için günlük 44,15 TL; ilave olarak işe alınacaklardan işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılacak olanlara ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilmesi öngörülmüştür.

- İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici 23 üncü madde kapsamında uygulanan kısa çalışma ödeneği uzatma yetkisi 7252 sayılı Kanunla 31/12/2020 tarihine kadar Cumhurbaşkanı'na verilmişti. Yapılan düzenlemeyle, Cumhurbaşkanı'na tanınan yetki süresi 30/06/2021 olarak değiştirilmiştir.

- Koronavirüs sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler hakkında Bakanlık ve Kurum personeline herhangi bir sorumluluk yüklenemeyecek ve bu kapsamda 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilecektir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilmeyecektir.



c-Diğer Hususlar;

Esas olarak borç yapılandırma kanunu olmasına rağmen aşağıdaki vergisel düzenlemeler de bu kanunda yer almaktadır.

-Esnaf Muafılığı:

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına (9) numaralı bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve mevcut (10) numaralı bent buna göre teselsül ettirilmiştir.

“10. Ayrı bir iş yeri açmaksızın ve sanayi tipi veya seri üretim yapabilen makine ve alet kullanmaksızın oturdukları evlerde imal ettikleri malları internet ve benzeri elektronik ortamlar üzerinden satanlar. Bu bent kapsamında esnaf muafılığından faydalanılabilmesi için Esnaf Vergi Muafiyeti Belgesi alınması, Türkiye’de kurulu bankalarda bir ticari hesap açılması ve tüm hasılatın münhasıran bu hesap aracılığıyla tahsil edilmesi şarttır. Bankalar, bu bent kapsamında açılan ticari hesaplara aktarılan tutarlar üzerinden, aktarım tarihi itibarıyla %4 (bir ve üzeri işçi çalıştırıldığı durumda %2) oranında gelir vergisi tevkifatı yapmak ve 98 ve 119 uncu maddelerdeki esaslar çerçevesinde beyan edip ödemekle yükümlüdür. İstihdama bağlı indirimli oranın uygulanması için ilgili ayda bir işçinin en az on gün süreyle çalıştırılması gerekir. Bu hasılat tutarı üzerinden ayrıca 94 üncü madde kapsamında tevkifat yapılmaz. Bu bent kapsamında elde edilen hasılatın 220.000 Türk lirasını aşması hâlinde, mükellef izleyen takvim yılı başından itibaren gerçek usulde vergilendirilir ve tekrar bu muafiyetten faydalanamaz. Bentte yer alan hasılat koşulu dışındaki diğer şartların ihlal edildiğinin tespit edilmesi hâlinde muafiyetten faydalanılamaz ve zamanında tahakkuk ettirilmeyen vergiler, vergi ziyai cezası kesilmek suretiyle gecikme faiziyle birlikte tahsil olunur. Bentte yer alan oranları ve tutarı, yarısına kadar indirmeye ve iki katına kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

-İhracat İndirimi:

193 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“16. Tam mükellef gerçek kişilerin, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Gümrük Kanununun 225 inci maddesi kapsamında dolaylı temsilci olarak yetkili kılınan Posta İdaresi ya da hızlı kargo taşımacılığı yapan şirketler tarafından düzenlenen elektronik ticaret gümrük beyannamesiyle gerçekleştirdikleri mal ihracatı kapsamında elde ettikleri kazancın %50’si. Bu indirimden yararlanılabilmesi için bu kapsamda sayılan;

a) İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 400.000 Türk lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması,

b) İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 800.000 Türk lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama bir tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması,

c) İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 1.600.000 Türk lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama iki tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması,

d) İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 2.400.000 Türk lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama üç tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması,



şarttır. (Bu bentte geçen sigortalı ibaresi 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılanları ifade eder.) Cumhurbaşkanı bu bentte yer alan oran, tutar ve sayıları yarısına kadar indirmeye ve iki katına kadar artırmaya, Hazine ve Maliye Bakanlığı maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.”

-Şirketlerin Kendi Hisse Senetlerinin İktisabında Vergi Tevkifatı:

193 sayılı Kanunun 94 üncü maddesine üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Tam mükellef sermaye şirketlerinin iktisap ettikleri kendi hisse senetlerini veya ortaklık paylarını,

i) Sermaye azaltımı yoluyla itfa etmeleri hâlinde iktisap bedeli ile hisse senetlerinin veya ortaklık paylarının itibari değeri arasındaki fark tutar sermaye azaltımına ilişkin kararın ticaret sicilinde tescil edildiği tarih,

ii) İktisap bedelinin altında bir bedel karşılığında elden çıkarmaları hâlinde iktisap bedeli ile elden çıkarma bedeli arasındaki fark tutar elden çıkarma tarihi,

iii) İktisap ettikleri tarihten itibaren iki tam yıl içerisinde, sermaye azaltımı yoluyla itfa etmemeleri veya elden çıkarmamaları hâlinde, iktisap bedeli ile hisse senetlerinin veya ortaklık paylarının itibari değeri arasındaki fark tutar iktisap tarihinden itibaren iki tam yıllık sürenin son günü,

itibarıyla dağıtılmış kâr payı sayılır ve bu tutarlar üzerinden %15 oranında vergi tevkifatı yapılır. Bu fıkra kapsamında tevkif edilen vergiler herhangi bir vergiden mahsup edilemez. Cumhurbaşkanı, tam mükellef sermaye şirketinin paylarının Borsa İstanbul’da işlem görüp görmemesine, işlem gören paylarının toplam payları içindeki oranına, geri alınan payların Borsa İstanbul’da işlem gören paylardan olup olmamasına, tam mükellef kurumlardan geri alınıp alınmamasına, tam mükellef sermaye şirketinin yıllık satış hasılatı ve diğer gelirlerinin toplam tutarına göre ayrı ayrı ya da birlikte, bu oranı sıfıra kadar indirmeye veya bir katına kadar artırmak suretiyle yeniden tespit etmeye yetkilidir.”

-Jokey-At Yarışı Ödemeleri:

193 sayılı Kanunun geçici 68 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“31/12/2025 tarihine kadar, 10/7/1953 tarihli ve 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna göre lisans sahibi olan veya lisans sahibince yetkilendirilen kişi tarafından organize edilen yarışmalara katılan atların jokeyleri, jokey yamakları ve antrenörlerine ücret olarak yapılan ödemeler üzerinden %20 oranında gelir vergisi tevkifatı yapılır. Ödemeyi yapanın 94 üncü madde kapsamında tevkifat yapma zorunluluğu bulunup bulunmamasının ve 23 üncü maddenin birinci fıkrasının (2) numaralı bendinde düzenlenmiş olan istisnanın tevkif yoluyla ödenecek gelir vergisine etkisi yoktur. Lisans sahibi veya lisans sahibince yetkilendirilen kişi aracılığıyla yapılan ücret ödemelerinde gelir vergisi tevkifatı lisans sahibi veya lisans sahibince yetkilendirilen kişi tarafından yerine getirilir.”

-KDVK Geçici 17. Maddesinde Yer Alan 31.12.2020 tarihinde bitecek süre 31.12.2025 tarihine Uzatılmıştır.

Dahilde işleme ve geçici kabul rejimi kapsamında ihraç edilecek malların üretiminde kullanılacak maddelerin 31/12/2025 tarihine kadar tesliminde Katma Değer Vergisi Kanununun



11 inci maddesinin 1 numaralı fıkrasının (c) bendi hükümlerine göre, bölgeler, sektörler veya mal grupları itibarıyla işlem yaptırmaya Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.

-Yeni Halka Arazda Kurumlar Vergisi Oran İndirimi:

13/6/2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 32 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(6) Payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilen kurumların (bankalar, finansal kiralama şirketleri, faktoring şirketleri, finansman şirketleri, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri hariç) paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranı 2 puan indirimli olarak uygulanır. İndirimden yararlanan hesap döneminden itibaren beş hesap dönemi içinde pay oranına ilişkin bu fıkroda belirlenen şartın kaybedilmesi hâlinde, indirimli vergi oranı uygulaması nedeniyle zamanında tahakkuk ettirilmeyen vergiler vergi ziyayı cezası uygulanmaksızın gecikme faizi ile birlikte tahsil edilir.”

-Yurtdışı ve Yurtiçi Varlıkların Ekonomiye Kazandırılması:

193 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 93- Yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarını, bu maddedeki hükümler çerçevesinde, 30/6/2021 tarihine kadar Türkiye’deki banka veya aracı kuruma bildiren gerçek ve tüzel kişiler, söz konusu varlıkları serbestçe tasarruf edebilirler.

Birinci fıkra kapsamına giren varlıklar, yurt dışında bulunan banka veya finansal kurumlardan kullanılan ve bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla kanuni defterlerde kayıtlı olan kredilerin en geç 30/6/2021 tarihine kadar kapatılmasında kullanılabilir. Bu takdirde, defter kayıtlarından düşülmesi kaydıyla, borcun ödenmesinde kullanılan varlıklar için Türkiye’ye getirilme şartı aranmaksızın bu madde hükümlerinden yararlanır.

Bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla kanuni defterlerde kayıtlı olan sermaye avanslarının, yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarının bu maddenin yürürlüğe girmesinden önce Türkiye’ye getirilmek suretiyle karşılanmış olması hâlinde, söz konusu avansların defter kayıtlarından düşülmesi kaydıyla bu madde hükümlerinden yararlanır.

213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca defter tutan mükellefler, bu madde kapsamında Türkiye’ye getirilen varlıklarını, dönem kazancının tespitinde dikkate almaksızın işletmelerine dâhil edebilecekleri gibi aynı varlıkları vergiye tabi kazancın ve kurumlar için dağıtılabilir kazancın tespitinde dikkate almaksızın işletmelerinden çekebilirler.

Gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince sahip olunan ve Türkiye’de bulunan ancak kanuni defter kayıtlarında yer almayan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçları ile taşınmazlar, 30/6/2021 tarihine kadar vergi dairelerine bildirilir. Bildirilen söz konusu varlıklar, 30/6/2021 tarihine kadar, dönem kazancının tespitinde dikkate alınmaksızın kanuni defterlere kaydedilebilir. Bu takdirde, söz konusu varlıklar vergiye tabi kazancın ve kurumlar için dağıtılabilir kazancın tespitinde dikkate alınmaksızın işletmeden çekilebilir. Bu fıkra kapsamında bildirilen taşınmazların aynı sermaye olarak konulmak suretiyle işletme kayıtlarına alınması hâlinde, sermaye artırım kararının bildirim tarihi itibarıyla





alınmış olması ve söz konusu kararın bildirim tarihini izleyen onuncu ayın sonuna kadar ticaret siciline tescil edilmesi kaydıyla, bu madde hükümlerinden faydalanılabilir.

Türkiye'ye getirilen veya kanuni defterlere kaydedilen varlıkların elden çıkarılmasından doğan zararlar, gelir veya kurumlar vergisi uygulaması bakımından gider veya indirim olarak kabul edilmez.

Bu madde kapsamında bildirilen varlıklar nedeniyle hiçbir suretle vergi incelemesi ve vergi tarhiyatı yapılmaz. Bu hükümden faydalanılabilmesi için birinci fıkra uyarınca bildirilen varlıkların, bildirim yapıldığı tarihten itibaren üç ay içinde Türkiye'ye getirilmesi veya Türkiye'deki banka ya da aracı kurumlarda açılacak bir hesaba transfer edilmesi şarttır.

Cumhurbaşkanı, bu maddede yer alan süreleri, bitim tarihlerinden itibaren her defasında altı ayı geçmeyen süreler hâlinde bir yıla kadar uzatmaya; Hazine ve Maliye Bakanlığı, madde kapsamına giren varlıkların Türkiye'ye getirilmesi ve bildirimi ile işletmeye dâhil edilmelerine ilişkin hususları, bildirim esas değerlerin tespiti, bildirim şekli, içeriği ve ekleri ile yapılacağı yeri, maddenin uygulanmasında kullanılacak bilgi ve belgeler ile uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.”

Saygılarımızla,

Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)

