

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)					
Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2020 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL)	
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	31.903,00	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/1-a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	268,00	Bu durumdaki her işçi için
3	7	99/1-b	Madde de öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştırmak	448,00	Bu durumdaki her işçi için
4	7/2 (f) bendi	99/2	7. maddenin 2 fıkrasının f bendine aykırı davranmak	1.792,00	99/1-b ceza maddesinin dört katı
5	8	99/1-c	İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek	268,00	Bu durumdaki her işçi için
6	14	99/1-c	Çağrı üzerine ve uzaktan çalışma hükümlerine aykırı davranmak	268,00	Bu durumdaki her işçi için
7	28	99/1-d	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	268,00	Bu durumdaki her işçi için
8	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	1.050,00	Bu durumdaki her işçi için
9	30	101	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	3.983,00	Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
10	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	289,00	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
11	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	289,00	Bu durumda olan her işçi ve her ay için

12	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	1.050,00	
13	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	1.050,00	
14	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	289,00	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
15	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak.	509,00	Bu durumdaki her işçi için
16	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	1.050,00	
17	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	509,00	Bu durumdaki her işçi için
18	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	509,00	Bu durumdaki her işçi için
19	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	509,00	Bu durumdaki her işçi için
20	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmamak	509,00	Bu durumdaki her işçi için
21	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	2.809,00	
22	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	509,00	Bu durumdaki her işçi için
23	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	2.809,00	
24	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	2.809,00	
25	71	104	Çocukları çalıştırma yaşına ve çalıştırma yasağına aykırı davranmak	2.809,00	
26	72	104	Yer ve sualtında çalıştırma yasağına uymamak	2.809,00	
27	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	2.809,00	
28	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi	2.809,00	

			çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek		
29	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	2.809,00	
30	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	2.809,00	
31	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkırdaki yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	25.523,00	
32	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	25.523,00	
33	107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	25.523,00	