

6111 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU VE DİĞER BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN (TORBA YASA) İLE GETİRİLEN BAZI DÜZENLEMELER

İÇERİK

- 1 : PRİM TEŞVİKİ İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 2 : SİGORTALILIK STATÜLERİNİN ÇAKIŞMASI İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 3 : ERKEN DOĞUM YAPAN 4A VE 4B SİGORTALILARA YÖNELİK DÜZENLEMELER
- 4 : AYLIK HİZMET VE PRİM BELGELERİNİN ASILMASI İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 5 : HASTALIK RAPORLARININ BİLDİRİLMESİ İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 6 : ÜCRETSİZ İZİNLERDE ALINACAK SAĞLIK YARDIMLARI İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 7 : İŞÇİ ŞİKAYETLERİ İNCELEME MERCİLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 8 : İŞ MÜFETTİŞİ RAPORLARINA İTİRAZ USULÜ İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 9 : 3308 SAYILI MESLEKİ EĞİTİM KANUNU İLE İLGİLİ DÜZENLEMELER
- 10 : 4817 SAYILI YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ KANUNU İLE İLGİLİ DÜZENLEME
- 11 : KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE İLGİLİ DÜZENLEMELER
- 12 : İŞSİZLİK SİGORTASI İLE İLGİLİ YAPILAN DÜZENLEMELER
- 13 : EKSİK GÜN BİLDİRİM FORMU İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 25/2/2011 tarihli ve 27857 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

İlgili Kanun gereğince, Firmalarımızı yakından ilgilendiren konular ile ilgili olarak Sirkülerler yayınlanmış ve halen yayınlanmaya devam etmektedir.

Hazırladığımız bu dosya ile firmalarımızı yakından ilgilendiren yasa değişiklikleri bütün halinde ele alınmış ve tereddüt edilen konular ile ilgili bilgilendirmeler yapılmış ve yayınlanan sirkülerlerde belirtilenler haricinde diğer yasa değişikliklerine de değinilmiştir.

1-PRİM TEŞVİKİ İLE İLGİLİ DÜZENLEME

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa 6111 sayılı Kanunun 74. Maddesi ile geçici 10. Madde eklenmiştir. Eklenen bu madde gereğince;

A. KİMLER TEŞVİK KAPSAMINDADIR?

1. 31.12.2015 tarihine kadar işe alınan
2. Son 6 aylık prim ve hizmet belgelerinde adı bulunmayan
3. Prim ve Hizmet belgesi ile bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave edilen

18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlara ait sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarlar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Önemli; *Yasada, " yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların ,işe alındıkları tarihten önce ki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olması " ibaresi değişik şekillerde algılanmaktadır.*

Aynı konu ile ilgili olarak 2008 yılında da teşvik düzenlenmiş olup SGK tarafından teşvikle ilgili düzenlenen genelgede son altı ay kayıtlı olmama hükmünün teşvikten yararlanacak işyeri bazında değil, işçinin son altı ayda hiçbir işyerinden bildirilmemesi şeklinde hükme bağlandığından belirtilen şekilde düşünülmesi yararlı olacaktır.

Önemli; *Bildirilen sigortalı sayısının tespitinde Sosyal Güvenlik destek Primine tabi çalışanlar ile çeşitli nedenlerle ay içerisinde sıfır gün ve sıfır kazanç olarak bildirilenler toplam sigortalı sayısına dahil edilecek, çıraklar, öğrenciler, stajyerler ise ortalama hesabında dikkate alınmayacaktır.*

B. TEŞVİKTEN YARARLANILACAK SÜRE

1. Mesleki yeterlilik belgesi sahiplerine 48 ay süre ile
2. Mesleki ve Teknik Eğitimi veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenlere 36 ay süre ile
3. Yukarıda belirtilen belge ve niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay süre ile
4. Eğer erkek sigortası 29 yaşından büyükse ve aynı zamanda mesleki yeterlilik belgesi varsa veya İş Kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmişlerse 24 ay süreyle

5.Yukarıda sayılanlar Türkiye İş Kurumunda kayıtlı işsizlerden ise belirtilen sürelerle ek olarak 6 ay

6. 25.02.2011 tarihinde sigortalı olarak çalışmakta iken bu tarihten sonra mesleki yeterlilik belgesi alanlar veya meslek lisesi ve yüksekokulunu bitirenler 12 ay süreyle

7. 18 yaşından büyük olanlar yukarıda sayılan hiçbir maddeye girmiyorsa ve Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz ise 6 ay süreyle teşvik uygulanacaktır.

C.TEŞVİK KOŞULU

1. Belge ve nitelikler nedeniyle teşviklerden yararlanılacaksa belgelerde belirtilen meslek ve alanlarda işe alınmaları veya çalışıyor olması gerekmektedir.

2.Destekten aynı sigortalı için bir kez yararlanılabilir.

3.Sigortalı,destek süresini tamamlamadan işsiz kalırsa kalan süreden yeniden yararlanamaz.

4.Aylık prim ve hizmet belgelerinin süresi içinde verilmesi,primlerin sigortalı hissesine ait tutarını yasal süre içerisinde ödemesi,prim,idari para cezası ve gecikme zammının bulunmaması gerekmektedir.Yapılandırılmış borçlar bu kapsamda değildir.

5. Sosyal Güvenlik destek Primine tabi çalışanlar ile yurt dışında çalışanlara uygulanmaz.

6.Destekten yararlanmak için önce 5 puanlık indirim desteği uygulanacak ve kalan sigorta primi işveren hissesi için bu teşvik hükümleri uygulanacak. Yani bir sigortalı için hem 5510 kodlu teşvikli bildirge hem de aynı sigortalı için 6111 kodlu teşvikli bildirge düzenlenecektir.

7.Teşvik prime esas kazançlar üzerinden uygulanacaktır.Asgari ücret üzerinden uygulama bulunmamaktadır.

8.Fondan karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamasında gider ve maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

9.Teşvik hükümleri Banka Sandıklarının tabi olan kişiler içinde geçerlidir.

2-SİGORTALILIK STATÜLERİNİN ÇAKIŞMASI İLE İLGİLİ DÜZENLEME

Kanunun sigortalılık hallerinin birleşmesine ilişkin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası 6111 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi ile 1/3/2011 tarihinden geçerli olmak üzere değiştirilmiş, ayrıca 6111 sayılı Kanunla Kanuna eklenen geçici 33 üncü madde ile 53 üncü maddenin birinci fıkrasında yapılan değişikliklerin 1/3/2011 tarihinden önceki süreler için uygulanmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Öte yandan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sayılanlar, kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak bildirilemeyeceklerinden bu durumdaki sigortalılar 1/3/2011 tarihinden önce olduğu gibi bu tarihten sonra da kendi işyerlerinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı olamayacaklardır.Yani, şirket ortakları, emekli olsalar da olmasalar da kendi ortağı olduğu şirketten ücret alsa dahi 4a sigortalısı olarak bildirilemeyecek ve adına SGDP kesintisi yapılmayacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak birden fazla statüde aynı anda çalışılması halinde aşağıdaki şekilde işlem yapılacaktır.

Kanunun 53 üncü maddesi ile (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerine tabi olacak şekilde çalışmaları halinde ise (a) bendi kapsamındaki sigortalılıkları geçerli sayılacaktır. (b) bendi kapsamındaki sigortalılık (a) bendine tabi çalışmanın başladığı tarihten bir gün önce sona erdirilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışması sona erenlerin (b) bendi kapsamındaki çalışmalarının devam etmesi halinde ise (a) bendine tabi çalışmasının sona erdiği tarihten bir gün sonra (b) bendine tabi sigortalılıkları başlatılacaktır.

İlgili hükmün yürürlüğe girdiği tarih olan 1/3/2011 tarihinden önce Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışması bulunan sigortalıların 1/3/2011 tarihinden sonra (a) bendine tabi çalışmaları halinde ,yasanın değişmeden önce ki hali olan ,önce başlayan sigortalılık statüsüne göre işlem yapılmayacak, (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı yukarıda paragrafta belirtildiği şekilde sona erdirilecektir.

1/3/2011 tarihi itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendine tabi çalışmaları devam eden sigortalıların 6111 sayılı Kanunla Kanuna eklenen geçici 33 üncü madde uyarınca hangi sigortalılık statüsünün önce başladığına bakılmaksızın (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 28/2/2011 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir.

4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesiyle, puantaj kaydıyla çalışıp eksik gün nedeni 06 (Kısmi istihdam), 07 (Puantaj kayıtları) olan sigortalıların aynı zamanda Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan sigortalılık hallerinin bulunması durumunda, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılığı sona ermedikçe ay içerisinde eksik kalan günlerinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.

Ay içerisinde eksik kalan süreleri için isteğe bağlı sigortaya müracaat edebilecekleri gibi 41 inci maddenin (i) bendi kapsamında borçlanabileceklerdir. Bu şekilde kazanılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir. Ancak, kısmi süreli çalışması nedeniyle (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların devam eden (b) bendi kapsamındaki çalışması nedeniyle de prim ödemek istenmesi durumunda (b) bendi kapsamında 30 gün üzerinden prim tahakkuk ettirilecektir.

3-ERKEN DOĞUM YAPAN 4A VE 4B SİGORTALILARA YÖNELİK DÜZENLEMELER

6111 sayılı yasa ile 5510 sayılı yasanın 18 Maddesi (d) bendi değiştirilmiş, 4857 sayılı yasanın 74. Maddesine ise ek yapılmıştır..Değişiklik konusu doğum yapan 4a ve 4b sigortalılarına ödenecek geçici iş göremezlik ödenekleri ve erken doğum nedeniyle kullanılmayan doğum izinleri ile ilgilidir.

Değiştirilen ve eklenen bu maddeler gereğince;

Doğum yapan 4a ve 4b sigorta statüsüne tabi olanlar hekimin onayı bulunmak kaydıyla doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalıştırılabilmekte ve çalışmak zorunda olmayıp ta çalıştığı süreler doğum sonrasına eklenerek bu günler için geçici iş göremezlik ödenekleri verilmekte idi. Ancak, koşul olarak hekim raporu istenmekte idi.

6111 sayılı yasa ile getirilen değişiklik sonucu, yukarıda ki hüküm korunarak, erken doğum yapılması halinde de ortaya çıkacak fark sürelerin doğum sonrasına eklenmek suretiyle geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesini öngörmüştür.

Zira, daha önce ki yasa hükmünde erken doğum halinde hak edilen süreler doğum sonrasına eklenmemekte idi.

Şu hususu da hatırlatmakta fayda vardır. Doğum nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneğini 4b sigorta statüsüne tabi olmasına rağmen şirket ortağı kadınlar alamamaktadırlar.

4857 sayılı İş Kanununun 74. maddesine ilave edilen hükümlerle, kadın işçinin erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler doğum sonrası sürelere eklenmek suretiyle kullanılacaktır.

Değişiklik öncesi sadece doktorun onayı ve kadın işçinin isteği üzerine doğumdan önceki 3 haftaya kadar çalışması halinde kadın işçinin doğum öncesi çalıştığı süreler doğum sonrasına ilave edilebilmekteydi.

Bu değişiklik ile, erken doğum nedeniyle doğum öncesi kullanılmayan doğum izni süresi doğum sonrasına eklenebilecektir.

4-AYLIK HİZMET VE PRİM BELGELERİNİN ASILMASI İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı yasanın 45. Maddesi ile 5510 sayılı yasanın 102. Maddesi (f) fıkrası değiştirilmiştir. Değişiklik konusu aylık prim ve hizmet belgelerinin işyerinde asılma zorunluluğu ile ilgilidir.

Değiştirilen bu madde gereğince;

SGK İl Müdürlüklerine verilen aylık hizmet ve prim belgelerinin bundan böyle işyerinde asılma zorunluluğu kaldırılmıştır. Bu nedenle bu belgelerin asılmamasına bağlı olarak uygulanan aylık asgari ücretin iki katı kadar idari para cezası yasa hükmü gereğince uygulanamayacaktır.

5-HASTALIK RAPORLARININ BİLDİRİLMESİ İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı yasanın 45. Maddesi ile 5510 sayılı yasanın 102. Maddesi (i) bendinin sonuna cümle eklenmiştir. Ekleme ile ilgili olarak yapılan değişiklik, 4a sigortalıların hastalıklarından dolayı aldığı raporların elektronik ortamda Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemesi veya geç bildirilmesi sonucunda verilecek idari para cezaları ile ilgilidir.

Eklenecek bu cümle gereğince;

4a sigortalıların hastalıkları nedeniyle aldığı rapora dayanarak Kurumun geçici iş göremezlik ödeneği ödeyebilmesi için belirli süre içinde elektronik ortamda girişinin yapılması gerekmektedir.

Bu bildirim yapılmaması sonucunda sigortalı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında, yasal süre geçirildikten sonra yapılması durumunda asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

6-ÜCRETSİZ İZİNLERDE ALINACAK SAĞLIK YARDIMLARI İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı yasanın 36. Maddesi ile 5510 sayılı yasanın 67. Maddesine fıkra eklenmiştir. (d) bendi değiştirilmiştir. Eklenen fıkra, İş Kanununun 56 ve 74. Maddelerinde belirtilen ücretsiz izinler haricinde kullanılan ücretsiz izinler sonucu ödenecek genel sağlık sigorta primleri ile ilgilidir.

Eklenen bu fıkra gereğince;

İşçilerin kullandıkları yıllık izinler için verilen 4 güne kadar ücretsiz yol izinleri ile kadın işçilere verilen doğum sonrası ücretsiz izinler hariç olmak üzere;

Bir takvim yılı içerisinde bir aydan fazla ücretsiz izin kullanan işçilerin 1 aydan sonra ki sürelerine ait ücretsiz izin günlerinde genel sağlık sigortalılıkları son bulacak ve bu nedenle sigortalının kendisi ve bakmakla yükümlü oldukları kişiler genel sağlık sigortası hükümlerinden yararlanamayacaktır.

7-İŞÇİ ŞİKAYETLERİ İNCELEME MERCİLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı yasanın 77. Maddesi ile 4857 sayılı yasanın 91. Maddesine fıkra eklenmiştir. Eklenen fıkra, işçi şikayetlerinin inceleme mercilerinin değişmesi ile ilgilidir.

Eklenen bu fıkra gereğince;

İş Sözleşmesi Sona Eren İşçilerin Bireysel Alacaklarına İlişkin Şikayetleri ÇSGB Bölge Müdürlüklerince İncelenecektir.

Aralık-2009 ile Ekim-2010 dönemi hariç olmak üzere iş sözleşmesi sona eren işçilerin şikayet konuları, İş Kanunlarıyla ilgili diğer tüm inceleme ve teftiş görevleri T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişleri tarafından gerçekleştirilmiştir.

Bu yasa ile iş sözleşmesi sona eren diğer bir deyişle işyerindeki çalışması son bulan işçilerin bireysel alacaklarına ilişkin şikayet konuları T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüklerince incelenecektir.

Aralık-2009 ile Ekim-2010 tarihleri arası dönemde de bu incelemeler T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri tarafından ancak **Bakanlık Genelgesi** üzerine yapılmıştır. Dolayısıyla bu dönemde şikayetçi olunan ve inceleme için davet edilmesine rağmen davete icabet etmeyen işverenlere veya ilgili kimselere **idari para cezası uygulanmamıştır.**

Bu sefer T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüklerine **yasayla verilen görev ve yetki sonucu**, işçi şikayetlerinin incelemeye görevlendirilen memurları tarafından, çağırıldıkları zaman gelme, ifade ve bilgi verme ve istenilen belge ve delilleri getirip gösterme şeklindeki **yasal yükümlülüğünü yerine getirmeyenler hakkında** 4857 sayılı İş Kanununun 107.

maddesi gereğince her yıl yeniden değerlendirilme oranında artacak ve 2011 yılında 9.862,00.-TL olan **idari para cezası uygulanacaktır.**

8.İŞ MÜFETTİŞİ RAPORLARINA İTİRAZ USULÜ İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı yasanın 78. Maddesi ile 4857 sayılı yasanın 92.maddesi ikinci ve üçüncü fıkraları değiştirilmiştir. Değiştirilen fıkralar, İş Müfettişleri raporlarına karşı itirazlarda izlenecek usulü belirlemektedir.

Değiştirilen bu fıkralar gereğince;

İş Teftiş Kurulu Başkanlığına bağlı olarak görev yapmakta olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişleri tarafından düzenlenen raporların ve tutulan tutanakların **işçi alacaklarına ilişkin kısımlarına** karşı, taraflarca **30** gün içerisinde yetkili **iş mahkemesinde** itiraz edilmediği takdirde belirtilen alacaklar kesinleşecektir.

İş mahkemesine başvurulması durumunda, iş mahkemesinin kararına karşı taraflarca 5521 sayılı Kanununun 8 nci maddesine göre kanun yoluna başvurulabilecek, kanun yoluna başvurulması iş mahkemesince hüküm altına alınan işçi alacağının tahsiline engel teşkil etmeyecektir.

Değiştirilen yasa hükümleri gereğince ücret,fazla mesai,yıllık izin ücreti kıdem tazminatı ,ihbar tazminatı gibi nedenlerle yapılan şikayetlerde işçi alacağına karar verildiği anlaşılan rapor sonucunda tebliğ edilen ve ödenmesi istenilen alacaklara karşı tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde İş mahkemesine başvurulmaması halinde alacak kesinleşecek ve dava açma imkanı ortadan kalkacaktır.

İş Mahkemesi kararına karşı üst mahkemeye başvurulması durumunda ise, Mahkeme kararında belirtilen alacaklar ödenmek zorundadır.

9.3308 SAYILI MESLEKİ EĞİTİM KANUNU İLE İLGİLİ DÜZENLEMELER

6111 sayılı yasanın 61,62,63 ve 64. Maddeleri ile 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununun bazı fıkralar ve ibareler eklenmiş ve bazı fıkralarda değişiklikler yapılmıştır.

Değiştirilen ve eklenen bu fıkralar gereğince;

a) İşletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerin beceri eğitimleri 20 ve daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde yapılırken, yapılan değişiklik ile uygulama kapsamı genişletilerek **10 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde de beceri eğitimleri** yapılabilecektir.

b) 10 personel sayısını 5'e indirmeye Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

c) 3308 sayılı Yasaya göre mesleki ve teknik eğitim veren orta öğretim kurumu (meslek lisesi, teknik lise) öğrencileri için geçerli olan işletmelerde beceri eğitimi (İşletmelerde Meslek Eğitimi) uygulaması kapsamına **Meslek Yüksek Okulu öğrencileri** de dahil edilmiştir.

Bu sayede aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören mesleki ve teknik eğitim veren orta öğretim kurumu öğrencileri gibi bu öğrencilere de beceri eğitimi dönemleri için;

Hastalık ile iş kazası ve meslek hastalıkları sigortalarından sağlanan yardımlardan yararlanma imkanı getirilmektedir. (Primler, aday çırak, çırak ve meslek ve teknik lise öğrencileri için Milli Eğitim Bakanlığı tarafından, meslek yüksekokulu öğrencileri için üniversiteler tarafından karşılanacaktır)

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun Kapsamında ve Bu Kanuna Göre Ödenen Ücrette Değişiklik Yapılmıştır.

a)Aday çırak ve çıraklara eskisi gibi yaşına uygun (**brüt**) **asgari ücretin** yüzde 30'undan aşağı ücret ödenemeyecektir.

b) İşletmelerde meslek eğitimi (beceri eğitimi) gören öğrencilere (meslek lisesi, teknik lise ve meslek yüksekokulu öğrencileri) ödenecek ücret düşürülmüştür. Bunlara **Asgari ücretin net tutarının**;

- Yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 30'undan,
- Yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15'inden,
- Aşağı ücret ödenemeyecektir.

2011 yılı ilk altı ay için 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin;

Brüt tutarının % 30'u 238,95.-TL

Net tutarının % 30'u 188,98.-TL

Net tutarının % 15'i 94,49.-TL'dir.

2011 yılı ilk altı ay için 16 yaşından küçükler için belirlenen aylık asgari ücretin;

Brüt tutarının % 30'u 203,85.-TL

Net tutarının % 30'u 163,86.-TL

Net tutarının % 15'i 81,93.-TL'dir.

c)Beceri eğitimi yaptırmayan işletmelerin yatıracağı para miktarı, 20'den az işçi çalıştırılan işyerleri için düşürülmüştür.

Bakanlıkça (Milli Eğitim Bakanlığı) mesleki eğitim kapsamına alınan ancak **beceri eğitimi yaptırmayan işletmeler,**

Beceri eğitimi yaptırmaması gereken **her öğrenci için** eğitim süresince **her ay;**

18 yaşını bitirenlere ödenen asgari ücretin **net tutarının** 1/3'ü nispetinde, yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetinde Saymanlık hesabına para yatırmakla yükümlüdürler.

10.4817 SAYILI YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ KANUNU İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı yasanın 75. Maddesi ile 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun 20. Maddesi değiştirilmiştir.

Değiştirilen madde gereğince;

İzinsiz Çalışan Yabancılara Yönelik Kolluk Kuvvetlerince Yapılan Tespitlere Dayalı Olarak da Para Cezası Kesilebilecek.

4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanununun 20. maddesi gereğince, bu kanuna göre denetim yetkisi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişlerine aittir. Bu denetim raporlarına göre Bölge Çalışma Müdürlüklerince idari yaptırım uygulanmaktadır.

Bunun yanında, genel ve özel bütçeli idarelerin teftiş ve denetim elemanları ile **kolluk kuvvetleri** de kendi mevzuatları gereğince işyerinde yapacakları her türlü denetim, inceleme ve kontrol sırasında yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların yükümlülüklerini yerine getirmediklerini tespit etmeleri halinde durumu Bakanlığa bildirmeleri üzerine gönderilen tutanaklara göre de Kanunda yer alan idari yaptırımlar uygulanabilecektir.

Buna göre izinsiz çalışan yabancılara yönelik olarak;
Kolluk kuvvetlerine de Bakanlığa bildirim yapma zorunluluğu getirilmekte,
Ayrıca denetime gerek kalmaksızın, genel ve özel bütçeli idarelerin teftiş ve denetim elemanları ile kolluk kuvvetlerinin düzenledikleri tutanaklara istinaden idari para cezası uygulama imkanı doğmaktadır.

11. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE İLGİLİ DÜZENLEMELER

6111 sayılı yasanın 73. Maddesi ile 4447 sayılı yasanın Ek 2. Maddesi değiştirilmiştir.
Değiştirilen madde gereğince;

Kısa Çalışma Ödeneğinin Kapsamı Genişletilmiş ve Miktarı Artırılmıştır.

Son genel ekonomik kriz, kısa çalışma ödeneğinin, ekonomik krizin olumsuz etkilerini azaltma yönünden ne kadar önemli bir işleve sahip olduğunu hepimize göstermiştir. Yapılan değişiklik ile kısa çalışma ödenmesini gerektiren hallere, **sektörel** ve **bölgesel kriz** halleri de eklenmiştir.

Bu durumda,
Genel ekonomik kriz
Zorlayıcı sebepler
Sektörel kriz ve
Bölgesel kriz hallerinde de
Çalışma süresini azaltan veya geçici olarak çalışmasını durduran işyerlerinde çalışan işçilere de kısa çalışma ödeneği ödenebilecektir.

Ancak, işçinin, kısa çalışma ödeneğini alabilmesi için işsizlik sigortası yardımından faydalanma koşullarının yerine getirilmesi gerekmektedir.

İşçilere, kısa çalışma ödeneğinden yapılacak ödemeler işsizlik ödeneği süresinden düşülecektir.

Zorlayıcı sebeplerle yapılan kısa çalışmalar için yapılacak ödemeler zorlayıcı sebebin başladığı tarihten bir hafta sonra başlatılacaktır.

Bakanlar Kuruluna, 3 ay olan kısa çalışma ödeneği süresini, 6 aya kadar uzatma ve ödeneğin işsizlik sigortasından mahsup edilip edilmeyeceği hususunda karar alma yetkisi verilmiştir.

Kısa çalışma ödeneğinin miktarı ve üst sınırı arttırılmıştır. Günlük ortalama kazancın % 40'ı olan kısa çalışma ödeneği miktarı günlük ortalama **brüt kazancının % 60'ı** olarak arttırılmıştır. Bunun yanında aylık asgari ücretin % 80'i olan kısa çalışma ödeneğinin üst sınırı, aylık **asgari ücretin brüt tutarının % 150'si** olarak arttırılmıştır.

12.İŞSİZLİK SİGORTASI İLE İLGİLİ YAPILAN DÜZENLEMELER

İşsizlik Sigortasının Kapsamı Genişletilmiş ve Hak Kazanma Şartları İyileştirilmiştir.

A)Aşağıda belirtilenlerde kapsama alınarak İşsizlik Sigortasının kapsamı genişletilmiştir. (Bunlardan %1 sigortalı ve %2 işveren payı alınacaktır.)

1.Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlardan (Ayda 30 günden az çalışan ve aylık prim gün sayısı 30 günden az olanlar) işsizlik sigortası primi ödeyen **isteğe bağlı sigortalılar**;

2.Kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalışıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan ve sigortalılıkları kendileri tarafından 30 gün üzerinden prim ödemeleri suretiyle sağlanan;

- Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerlerinde çalışanlar ile
- Film, tiyatro, sahne, gösteri, ses ve saz sanatçıları ile müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünürler ve yazarlar.

B) İşsizlik Sigortasına Hak Kazanma Şartı, İsteğe Bağlı Sigortalılar da Yararlanacak Şekilde Değiştirilmiştir.

Kısmi süreli çalışanlarında işsizlik ödeneğinden yararlanabilmeleri için "hizmet akitlerinin sona ermesinden önceki son üç yıl içinde en az 600 gün *sigortalı olarak çalışıp* işsizlik sigortası primi ödemiş ve işten ayrılmadan önceki son 120 gün içinde *prim ödeyerek sürekli çalışmış olma*" şartı "bu Kanunda yer verilen prim ödeme koşullarını sağlamış olma" şeklinde değiştirilmiştir.

Bu durumda, isteğe bağlı sigortalıların da işsizlik sigortasından faydalanmasına imkan sağlamak açısından "primin çalışarak ödenmesi" şartı kaldırılmıştır.

13.EKSİK GÜN BİLDİRİM FORMU İLE İLGİLİ DÜZENLEME

6111 sayılı yasanın 40. Maddesi ile 5510 sayılı yasanın 86. Madde 4. Fıkra ikinci cümlesi değiştirilmiştir.

Değiştirilen bu madde gereğince;

Ay içinde bazı işgünlerinde çalıştırılmayan ve ücret ödenmeyen sigortalıların 30 günden az çalıştıklarını ispatlayan belgelerin ilgili aya ait aylık hizmet ve prim belgesine eklenmesinin şart olduğu hükme bağlanmıştır.

Kamu idareleri ile toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerlerinde bu şart aranmamaktaydı.

Ancak yapılan yasa değişikliği ile yukarıda ki cümle yürürlükten kaldırılarak “Kurumca belirlenen işyerlerinde bu şart aranmaz” hükmü getirilmiş olup eksik gün bildirim formu verilemeyecek işyerlerini belirleme yetkisini SGK’ ya bırakmıştır.

Bu yasa hükmü 25.02.2011 tarihinde yürürlüğe girmiş olmasına rağmen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca henüz bir belirleme yapılmamıştır.

Çetin GÜNEŞ
Sosyal Güvenlik ve
İş Hukuku Müşaviri