

Özet Bülten

Tarih : 22.11.2017

Sayı : 2017/64

Değerli Müşterimiz;

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeleri özetle bilgilerinize sunuyoruz.

1. 2017 Yılı Yeniden Değerleme Oranı % 14,47 Olarak İlan Edilmiştir.

Yeniden değerlendirme oranı, Ekim ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre, üretici fiyatları genel endeksinde meydana gelen ortalama fiyat artış oranıdır. Bu oran Maliye Bakanlığınca Resmi Gazete ile ilan edilmektedir.

Maliye Bakanlığı tarafından 2017 yılı yeniden değerlendirme oranı **% 14,47** olarak ilan edilmiştir. Söz konusu oran 2017 yılına ait son geçici vergi dönemi(01.10.2017-31.12.2017) için de kullanılacaktır. (V.U.K G.T: 484)

2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İşçi Ücretlerinden Kesilen Cezalar Hakkında Duyuru Yayımlamıştır.

İşverenlere belirli koşulların varlığı halinde işçilere disiplin cezası verme yetkisi tanınmış olup bunlardan biri de ücret kesme cezasıdır. Ücret kesme cezası İş Kanununda hüküm altına alınmıştır.(4857 sayılı Kanun md:38)

Buna göre;

-İşverenin toplu sözleşme veya iş sözleşmelerinde gösterilmiş olan nedenler dışında ücret kesintisi yapamayacağı,

-İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin işçiye hemen, nedenleriyle bildirilmesi gerektiği,

-İşçiye verilecek ücret kesme cezasının miktarı, bir ayda 2 gündelikten veya parça başına yahut iş miktarına göre verilen ücretlerde işçinin 2 günlük kazancından fazla olmayacağı,

-Ücret kesme cezasına ilişkin paraların işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetleri için kullanılıp harcanmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca belirtilecek banka hesabına, ücret kesintisinin yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde yatırılacağı öngörülmüştür.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından "İşçi Ücretlerinden Kesilen Ceza Paraları IBAN ve Hesap Numarası" hakkında duyuru yayımlanmıştır.



Duyuruya göre ücret kesme cezalarına ilişkin Banka Hesap Bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü, İşçi Ücretlerinden Kesilen Ceza Paraları Hesabı,

-T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Ankara Kamu Girişimci Şubesi,

-IBAN No: TR 8300 0100 2533 3877 5369 – 5052

-Vergi No: 8150292949

3. Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Olan Sigortalıların Bildirimi Hakkında SGK Duyuru Yayımlamıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından duyuru yayımlanmıştır. Duyuru ile fiili hizmet süresi zammına tabi olan sigortalıların kapsam dışı işlerde geçen süreleri hakkında açıklamalarda bulunulmuştur.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; bir çalışmanın fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilebilmesi için, **fiili hizmet süresi kapsamında olan işlerde** fiilen çalışılması ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalınması gerektiği öngörülmüştür. (5510 Kanun Md:40)

Buna göre; kapsamdaki işyerlerinden fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirilecek sigortalıların, ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışılmayarak risklerine maruz kalmadıkları tatil günleri, yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri kapsamında değerlendirilmemektedir.

5510 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesinde belirtilen tablonun 10 numaralı sırasında olan sigortalılar hariç olmak üzere e-bildirge programı vasıtasıyla 29, 31, 32 ve 34 kodu ile verilen aylık prim hizmet belgelerine **26 gün kuralı konulmuştur.**

Bu kapsamda 2017 Ekim ayı aylık prim hizmet belgelerinin verilmesi esnasında fiili hizmet zammı kapsamında olan sigortalılar için **30 gün fiili hizmet zamlı aylık prim hizmet belgesi verilemeyecektir.** Bu doğrultuda, fiili hizmet zammı kapsamında değerlendirilmemesi gereken süreler (hafta tatili vb.) için farklı belge türü ile bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Örneğin; 2017 Ekim ayında demir, çelik fabrikasında çalışan ve fiili hizmet zammına tabi olan sigortalı için aylık prim hizmet belgesinde;

a. (32) nolu belge türü ile en fazla 26 gün hizmet kazandırılabilir,

-5 gün için eksik gün bildiriminde bulunulacak,

-Eksik gün kodu "13-Diğer nedenler" seçilecektir.



Sigortalının fiili hizmet zammına tabi olmayan 4 gün için ise;

b. (01) nolu belge türü ile 4 gün hizmet kazandırılacak,

-27 gün için eksik gün bildiriminde bulunulacak,

-Eksik gün kodu "13-Diğer nedenler" seçilecektir.

4. Kişisel Verileri Koruma Kurulu Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik Yayımlanmıştır.

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. (07.04.2016 tarih ve 29677 sayılı RG)

Anılan Kanuna istinaden Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik yayımlanmıştır.(28.10.2017 tarih ve 30224 sayılı R.G)

Bu defa "Kişisel Verileri Koruma Kurulu Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik yayımlanmıştır. İlgili Yönetmelik; Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun çalışma usul ve esaslarını, görevlerini, yetkilerini ve sorumluluklarını belirlemektedir. 16.11.2017 tarih ve 30242 sayılı R.G)

Saygılarımızla
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)