

Özet Bülten

Tarih : 06.10.2017

Sayı : 2017/59

Değerli Müşterimiz;

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeleri özetle bilgilerinize sunuyoruz.

1. Ertelenen SGK Prim Ödemeleri ve Matraha İlave Edilen Ertelenen Sigorta Primlerinin Matrahtan Düşülmesi

Bilindiği üzere 5510 sayılı Kanununun 4/1-a maddesinde belirtilen sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin; 2016/Aralık, 2017/Ocak ve 2017/Şubat aylarında tahakkuk eden prim tutarlarının ilgili kısmı 2017/Ekim, 2017/Kasım ve Aralık aylarına ertelenmiştir.

Ertelenen bu dönemlere ilişkin prim tutarlarının;

-**2016/Aralık** ayına ait ertelenen sigorta prim tutarı, 2017/Eylül ayının SGK prim tahakkuklarıyla birlikte en geç **31 Ekim 2017** tarihine kadar,

-**2017/Ocak** ayına ait ertelenen sigorta prim tutarı, 2017/Ekim ayının SGK prim tahakkuklarıyla birlikte en geç **30 Kasım 2017** tarihine kadar,

-**2017/Şubat** ayına ait ertelenen sigorta prim tutarı, 2017/Kasım ayının SGK prim tahakkuklarıyla birlikte en geç **26 Aralık 2017** tarihine kadar,

ödenmesi gerekmektedir.

Ertelemeye ilişkin SGK tarafından tahakkuk işlemi yapılmış olup bu dönemlere cari ay primleri de eklenerek bankaların SGK sisteminde borç olarak gösterilmiştir.

Ayrıca 2016 yılı kurumlar vergisi beyannamesinde ve 2017 yılı geçici vergi beyannamelerinde kanunen kabul edilmeyen gider(KKEG) olarak matraha ilave eden mükellefler yönünden ertelenen sigorta primlerinin,

-4.dönem geçici vergi beyannamelerinde,

-2017 yılı kurumlar vergisi beyannamesinde,

sadece beyanname üzerinde "Zarar Olsa Dahi İndirilecek İndirim ve İstisnalar" bölümünde "350 Kodlu Diğer İndirimler ve İstisnalar" satırında gösterilmesi suretiyle vergi matrahından düşülmesi gerekmektedir.

2. Üçüncü Geçici Vergi Dönem Sonu(30.09.2017) İtibariyle Uygulanacak Kurlar

Geçici vergi uygulamasına ilişkin olarak yayımlanan 217 seri no.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde;

-Yabancı paraların ve yabancı para cinsinden olan borç ve alacakların değerlemesinin,

-T.C. Merkez Bankasınca Resmi Gazete'de geçici vergi döneminin kapandığı tarih itibarıyla yayımlanan **döviz alış kurları** esas alınarak yapılacağı belirtilmiştir.

Buna göre;

-2017 yılı üçüncü geçici vergi dönemi için uygulanacak kurlar,

-30.09.2017 tarihinde geçerli olan, yani T.C. Merkez Bankası'nın 2017/187 no.lu Bülteni ile belirlenen,

30.09.2017 tarih ve 30196 sayılı Resmi Gazete'de ilân edilen aşağıdaki kurlardır.

DÖVİZİN CİNSİ	DÖVİZ ALIŞ	DÖVİZ SATIŞ	EFEKTİF
1 ABD Doları	3,5521	3,5585	3,5496
1 Avustralya Doları	2,7783	2,7964	2,7655
1 Danimarka Kronu	0,56246	0,56522	0,56206
1 Euro	4,1924	4,2000	4,1895
1 İngiliz Sterlini	4,7478	4,7726	4,7445
1 İsviçre Frangı	3,6528	3,6763	3,6473
1 İsveç Kronu	0,43442	0,43892	0,43412
1 Kanada Doları	2,8543	2,8672	2,8438
1 Kuveyt Dinarı	11,6960	11,8491	11,5206
1 Norveç Kronu	0,44533	0,44832	0,44502
1 Suudi Arabistan Riyali	0,94717	0,94888	0,94007
100 Japon Yeni	3,1495	3,1704	3,1379
1 Bulgar Levası	2,131	2,1592	
1 Rumen Leyi	0,90627	0,91812	
1 Rus Rublesi	0,06103	0,06183	
100 İran Riyali	0,01045	0,01059	

Kasada mevcut yabancı ülke paraları için efektif alış kurları kullanılır. Banka hesaplarında mevcut yabancı paralar ise döviz alış kuru ile değerlendirilir. (283 sıra no.lu VUK Genel Tebliği)

Maliye Bakanlığı ve T.C. Merkez Bankasınca ilân edilmeyen kurların, Merkez Bankasından öğrenilmek suretiyle işlem yapılması isabetli olacaktır.

3. Altına Dayalı Olarak İhraç Edilen Devlet İç Borçlanma Senetleri ile Kira Sertifikalarından Elde Edilen Kazançlarda Stopaj Oranı % 0 Olarak Belirlenmiştir.

Bilindiği üzere;

-Gelir Vergisi Kanunu'nun geçici 67 nci maddesi,

-Kurumlar Vergisi Kanununun 15 inci ve 30 uncu maddelerinde,

yer alan bazı stopaj oranları, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenmiş olup, bu Kararda muhtelif Kararlarla bazı değişiklikler yapılmış bulunmaktadır.

Bu defa; GVK'nun geçici 67. maddesinin (1), (2) ve (3) numaralı fıkralarda yer alan stopaj oranı,

-Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen altına dayalı devlet tahvil iç borçlanma senetleri,

-Varlık kiralama şirketleri tarafından ihraç edilen altına dayalı kira sertifikalarından elde edilen kazançlar,

için **% 0** olarak belirlenmiştir. (27.09.2017 tarihli R.G, 2017/10840 sayılı B.K.K)

Aynı Kararname ile yukarıda belirtilen kazançlar için GVK'nun geçici 67/11 inci maddesi uyarınca ihtiyari beyanname verilmesi durumunda uygulanacak gelir vergisi oranı da **% 0** olarak belirlenmiş bulunmaktadır.

4. Belirlenmiş Alıcılara Karşı İfa Edilen Yapım İşleri ile Bu İşlerle Birlikte İfa Edilen Mühendislik, Mimarlık ve Etüt-Proje Hizmetlerinde KDV Tevkifat Oranı (2/10)'dan (3/10)'a Çıkarılmıştır.

Bilindiği gibi, Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinde sayılan belirlenmiş alıcılara karşı ifa edilen yapım işleri ile bu işlerle birlikte ifa edilen mühendislik-mimarlık ve etüt-proje hizmetleri için 2/10 oranında katma değer vergisi tevkifatı getirilmiştir.

KDV Genel Uygulama Tebliğinin (I/C-2.1.3.2.1) ayırımında düzenlenen yapım işleri ile bu işlerle birlikte ifa edilen mühendislik-mimarlık ve etüt-proje hizmetlerinde uygulanacak tevkifat oranı (2/10)'dan **(3/10)'a çıkarılmıştır.** (27.09.2017 tarih ve 30193 sayılı R.G, KDV genel tebliği 14)

Düzenleme **01.10.2017** tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

KDV Genel Uygulama Tebliğinin (I/C-2.1.3.1/b) ayırımında sayılan **belirlenmiş alıcılar** (KDV mükellefi olsun olmasın) aşağıdaki gibidir:

-5018 sayılı Kanuna ekli cetvellerde yer alan idare, kurum ve kuruluşlar, il özel idareleri ve bunların teşkil ettikleri birlikler, belediyelerin teşkil ettikleri birlikler ile köylere hizmet götürme birlikleri,

-Yukarıda sayılanlar dışındaki, kanunla kurulan kamu kurum ve kuruluşları,

-Döner sermayeli kuruluşlar,

-Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları,

-Kanunla kurulan veya tüzel kişiliği haiz emekli ve yardım sandıkları,

-Bankalar,

-Büyükşehir belediyelerinin su ve kanalizasyon idareleri,

-Kamu iktisadi teşebbüsleri (Kamu İktisadi Kuruluşları, İktisadi Devlet Teşekkülleri),

-Özelleştirme kapsamındaki kuruluşlar,

-Organize sanayi bölgeleri ile menkul kıymetler, vadeli işlemler borsaları dahil bütün borsalar,

-Yarıdan fazla hissesi doğrudan yukarıda sayılan idare, kurum ve kuruluşlara ait olan (tek başına ya da birlikte) kurum, kuruluş ve işletmeler,

-Payları Borsa İstanbul (BİST)A.Ş.'nde işlem gören şirketler,

-Kalkınma ve yatırım ajansları.

Okul aile birlikleri ve Sağlık Bakanlığına bağlı aile hekimliği kurumları, bu kapsamda değerlendirilmez. Belirlenmiş alıcıların **birbirlerine karşı** yaptıkları teslim ve hizmetlerde (şirketleşenler dahil profesyonel spor kulüplerince yapılanlar hariç), **KDV tevkifatı uygulanmaz.**

5. Çalışan Buluşlarına, Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleştirilen Buluşlara ve Kamu Destekli Ortaya Çıkan Buluşlara Dair Yönetmelik Yayımlanmıştır.

Çalışan Buluşlarına, Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleştirilen Buluşlar ve Kamu Destekli Projelerde Ortaya Çıkan Buluşlara Dair Yönetmelik yayımlanmıştır. (29 Eylül 2017 tarih ve 30195 sayılı R.G)

İlgili Yönetmelik;

-Çalışanların buluşları ile ilgili bedel tarifesine,

-Uyuşmazlık halinde izlenecek tahkim usulüne,

-Yükseköğretim kurumlarında gerçekleştirilen buluşlara,

-Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde ortaya çıkan buluşlara,

ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir.

Yönetmelik uyarınca;

-Özel hukuk sözleşmesi veya benzeri bir hukuki ilişki gereğince başkasının hizmetinde olan ve bu hizmet ilişkisini işverenin gösterdiği belli bir işle ilgili olarak kişisel bir bağımlılık içinde ona karşı yerine getirmekle yükümlü olan kişiler,

-Kamu görevlisi olarak çalışan,

bir buluş yaptığında bu buluşunu yazılı olarak ve geciktirmeksizin **işverene bildirmekle yükümlüdür.**

İşveren ise bu bildirimini kaydetmek ve bildirim kendisine ulaştığı tarihi, bildirimde bulunan kişi veya kişilere gecikmeksizin ve **yazılı olarak bildirmekle** yükümlüdür.

İşveren, çalışanın yapmış olduğu buluşa ilişkin kısmi veya tam hak talebinde bulunabilecektir. Yönetmeliğe göre; işveren hak talebinde bulunacaksa bunu çalışana yazılı olarak usulüne uygun şekilde ve kendisine ulaştığı tarihten **dört ay içinde** bildirmelidir. Hak talebi tam hak talebi veya kısmi hak talebi olarak iki başlık altında değerlendirilmiştir.

İşverenin hizmet buluşuna ilişkin tam hak talep etmesi halinde;

-Tam hak talebine ilişkin olarak işveren,

-Buluşu yapan çalışanın veya çalışanların diğer hakları saklı kalmak kaydıyla, teşvik ödülü vermelidir. Teşvik ödülü, net asgari ücret miktarından az olmamalıdır. Buluş birden çok kişi tarafından yapılmış ise teşvik ödülü buluşu yapanlar arasında katkı payları oranında paylaşılır.

Kısmi hak taleplerinde ise buluş, serbest buluş niteliği taşıdığından işveren kısmi hakka dayanarak buluşu kullanabilir. Ancak bu durumda çalışan buluştan faydalanma karşılığı olarak kendisine bedel ödenmesini isteme hakkı doğmaktadır.

Bedel ve ödeme şekli işverenin, hizmet buluşuna ilişkin tam veya kısmi hak talebinde bulunmasını takiben işveren ile çalışan arasında imzalanan sözleşme veya benzeri bir hukuk ilişkisi hükümlerince belirlenmelidir.

Hizmet buluşunun birden çok çalışan tarafından gerçekleştirilmiş olması halinde bedel ve bedelin ödeme şekli, her bir çalışan için ayrı ayrı belirlenecektir. Tarafların anlaşamamaları durumunda uyuşmazlığın tahkim yoluyla çözümleneceği ilgili yönetmelikle hüküm altına alınmıştır.

6. S.G.K Tarafından Genel Sağlık Sigortası Aktivasyon İşlemleri Hakkında 2017/26 Sayılı Genelge Yayınlanmıştır.

Yayımlanan Genelge'de,

- Genel sağlık sigortalısı sayılanların kapsama alınış tarihleri,
- Genel sağlık sigortasından yararlanma şartları,
- Sağlık aktivasyonu için yapılacak işlemler,
- Genel sağlık sigortasından yararlanma hakkının sona ermesi,
- Birden fazla genel sağlık sigortalılığı veya bakmakla yükümlü olunanların statülerinin değişmesi, birleşmesi veya çakışması,
- Yurt dışı borçlanması yaparak aylık alanlar,
- Uzun süreli istirahat alanlar,
- İşverenlerce elektronik ortamda sigortalı için prim gün bildirilmesi,
- Aylık veya gelir bağlanacak sigortalıların aktivasyon işlemleri,
- Mahkeme kararlarına göre sağlık yardımlarının verilmesi,
- Yürürlükten kaldırılan genelge, genel yazı ve talimatlar düzenlemelerine detaylıca yer verilmiştir.

Söz konusu Genelgeye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

7. Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmıştır.

Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen "Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde" Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmıştır. (27 Eylül 2017 tarih ve 30193 sayılı R.G)

Söz konusu Yönetmelikle yapılan değişiklikler aşağıda yer almaktadır.

- Toplum yararına faydalanma süresi yirmi dört aya çıkarılmıştır.
- Katılım şartları ve ilgili mevzuatta belirlenen diğer tüm şartlara ilişkin bilgi ve belge kontrolünden yüklenici sorumlu tutulmuştur.
- Yüklenicinin sorumluluklarını yerine getirmediği takdirde oluşabilecek fazla ve yersiz ödemelerin yükleniciden yasal faizi ile tahsil edileceği hükme bağlanmıştır.
- Toplum yararına programlar sözleşmesinde belirlenen sürenin tamamlanmasıyla sona ereceği ve bu sürenin sonradan uzatılmayacağı açıklanmıştır.
- Katılımcı ödemelerine ait belgelerin İş Kur İl Müdürlüğüne gönderilmesinden sonra giderlerin Kurum tarafından yüklenicinin hesabına aktarılacağı açıklanmıştır.

8. İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Eğitimlerine İlişkin Tebliğ Yayınlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından "İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Eğitimlerine İlişkin Tebliğ" yayımlanmıştır. (1 Ekim 2017 tarih ve 30197 sayılı R.G)

Yayımlanan Tebliğ'de;

- İşverenin Yükümlülüğü ve Genel Esaslar,
- Elektronik Kayıt İşlemlerine İlişkin Usul ve Esaslar,
- Periyodik Kontrolleri Yapmaya Yetkili Kişilerin Eğitimi, Eğitim Programı ve Programlara Başvuru,
- Çeşitli ve Son Hükümler (Pilot uygulama, Eğitim alma zorunluluğu, Geçici kayıt numaralarının geçerliliği, Akreditasyon ve hizmet yeterliliği)

düzenlemelerine yer verilmiştir. Söz konusu Tebliğ **01.11.2017** tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

9. Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar

Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar 22.08.2017 tarihinde Türkiye İş Kurumu tarafından duyurulmuştur.



İşsizlik Sigortası Kanunu ile;

- Doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren,
- Kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere,
- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresince,
- Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödenebilmesi, hüküm altına alınmıştır.(Ek:5'inci maddesi)

Uygulamaya ilişkin usul ve esasların Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İŞKUR ve Hazine Müsteşarlığı tarafından müştereken belirlenmesi kararlaştırılmıştır. Söz konusu duyuruya ulaşmak için [tıklayınız](#).

Saygılarımızla,
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)