



Özet Bülten

Tarih : 06.09.2017

Sayı : 2017/55

Değerli Müşterimiz;

Son günlerde mevzuatımızda meydana gelen gelişmeleri özetle bilgilerinize sunuyoruz.

1. Ar-Ge Merkezlerinde Bulundurulacak Personel, Bazı Sektörlerde Revize Edilmiştir.

Ar-Ge Merkezi oluşumu için istihdam edilmesi gereken en az tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli sayısı, **11.08.2016** tarihinden itibaren **15** olarak belirlenmiştir. (2016/9093 Sayılı BKK)

Bazı sektörlerde Ar-Ge merkezlerinin çalıştırması gereken asgari tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli sayısı otuz olarak korunmuştur.

Bu defa; asgari otuz tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli bulundurması gereken Ar-ge merkezlerine ilişkin sektörlerde belirleme yapılmıştır. (17.08.2017 tarihli R.G 2017/10609 sayılı Kararname)

Ekteki tabloda değişikliğin eski ve yeni halleri karşılaştırmalı olarak verilmiştir.

2. Bazı Laboratuvar Yatırımları Öncelikli Yatırımlar Arasına Alınmıştır.

Araştırma ve referans laboratuvarı, tüketici güvenliği ve enfeksiyon hastalıkları referans laboratuvarı, ilaç ve tıbbi cihaz analiz ve kontrol laboratuvarı ile deney hayvanları üretim test ve araştırma merkezi birimlerinin yer aldığı laboratuvar kompleksi yatırımları, **öncelikli yatırımlar** arasına alınmıştır.(17.08.2017 tarihli R.G)

Bu düzenleme uyarınca, anılan laboratuvar yatırımları, hangi bölgede yapılırsa yapılsın 5. Bölge'ye verilen bölgesel teşviklerden yararlanabilecektir. Ancak 6. Bölge'de yapılan bu yatırımlar 6. Bölgeye verilen bölge desteklerine tabidir.

3. Alt İşverenlik Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmıştır.

Yapılan düzenleme ile asıl işveren-alt işveren ilişkisinin İş Müfettişlerince incelenmesi sonucunda; muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporunun bölge müdürlüğüne işverenlere tebliğ edildiği tarihten itibaren, altı iş günü içerisinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine yapılacak **itiraz süresi** tebliğ tarihinden itibaren **otuz iş günü** olarak değiştirilmiştir. (25.08.2017 tarihli R.G)

4. Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmıştır.

Ücretli İzin Yönetmeliğinde yer alan "en çok üçe bölünebilir." ibaresi "bölümler halinde kullanılabilir" olarak değiştirilmiştir. Buna göre, yıllık izne hak kazanan işçi izin sürelerini bir bölümü 10 günden az olmamak üzere bölümler halinde kullanabilecektir. Yıl içerisinde iznin 10 günlük bölümünün bir defada kullanılması konusunda değişiklik yapılmamıştır. (18.08.2017 tarihli R.G)

Alt işveren işçilerinin alt işverenin değiştiği hallerde, yıllık ücretli izin süreleri aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanacaktır. Asıl işveren alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanıp kullanılmadığını kontrol etmekle ve kullanılmasını sağlamakla sorumludur. Alt işverenin ise tutmakla yükümlü olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlü olduğu hüküm altına alınmıştır.

Yönetmelikte yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin sürelerinin dörder gün artırılarak uygulanacağı açıklanmıştır.

5. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmıştır.

Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik gereğince, kadın çalışanlar gece postalarında **yedi buçuk saatten** fazla çalıştırılmazlar. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde kadın çalışanın **yazılı onayının** alınması şartıyla **yedi buçuk saatin üzerinde** gece çalışması yaptırılabilir şeklinde değişiklik yapılmıştır. (19.08.2017 tarihli R.G)

6. Postalar Halinde Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmıştır.

Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte; turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde, 24 saatte iki posta olacak şekilde yapılabileceğine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Buna göre "turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti" yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalıştırması yaptırılacağı hüküm altına alınmıştır.

7. İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmıştır.

Yer altı maden işçilerine 4857 sayılı Kanun uyarınca olağanüstü haller dışında fazla çalıştırma yaptırılmamaktadır. Bu gibi hallerde fazla çalışma yapan yer altı maden işçilerine haftalık otuz yedi buçuk saati aşan her bir saat fazla çalışma için verilecek ücretin, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüzden az olmamak üzere arttırılmasıyla ödeneceği Yönetmelik'le hüküm altına alınmıştır.



Fazla çalışma ihtiyacı olan işverenlerin her yılbaşında işçinin muvafakatini alma zorunluluğu kaldırılmıştır. Yönetmelikle fazla çalışma ihtiyacı olan işverence; onayın iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınacağı ve işçi özlük dosyasında saklanacağı, fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alınabileceği belirlenmiştir.

Saygılarımızla,
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)