

Özet Bülten

Tarih : 30.01.2017

Sayı : 2017/5

Değerli Müşterimiz,

İşletmelere yatırımcılara ve ihracatçılara vergisel teşvikler getiren, memurların emekli ikramiyesine yönelik düzenleme yapan, borç yapılanmasında süreyi kaçıranlara yeni imkânlar sağlayan, Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 27.01.2017 tarih ve 29961 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Anılan kanunla **iş hukuku ve sosyal güvenlik yönünden** yapılan, bazı değişiklikler ve getirilen imkânlar, aşağıya özet halinde çıkarılmıştır.

A-ASGARI ÜCRET DESTEĞİNDE SÜRE UZATIMI

6770 sayılı kanunun 27 inci maddesiyle; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen maddeye göre, işverenlere 2016 yılında verilen asgari ücretin artışından kaynaklanan sigorta prim desteğinin **2017 yılında da devam ettirilmesi** hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu madde kapsamında sigorta prim desteğinden faydalanacak işverenlerin, 2017 yılına ilişkin olarak, aylık prim ve hizmet belgelerini **zamanında vermiş olması**, sigorta primlerini **yasal süresinde ödemiş olması**, sahte sigortacılık ya da kayıt dışı istihdam durumlarının olmaması, kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı **borçlarının bulunmaması** gerekmektedir. Ancak kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını diğer kanunlarla yapılandıran veya 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükümlerinden **yararlandırılacaktır.**

İşverenlerin asgari ücret desteğinden yararlanabilmesi için;

-5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştırması,

-Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresinde vermesi,

-Çalıştırdığı kişilerin sigorta primine esas kazançlarının tam olarak bildirmesi gerekmektedir.

B-SOSYAL GÜVENLİK KURUMU PRİM ERTELEMESİ

6770 SAYILI kanununun 28 inci maddesinde "5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinden, 2016 yılı Aralık ayı için 68 inci, 2017 yılı Ocak ve Şubat ayları için geçerli 71 inci madde kapsamında Hazine katkısında müstahak olanların, anılan maddeler uyarınca Hazine katkısı hesabında ilgili aylarda dikkate alınacak prim ödeme gün sayısının **günlük 60 TL** ile çarpımı sonucu bulunacak sigorta primine esas kazanç tutarı üzerinden hesaplanacak 2016 yılı Aralık, 2017 yılı Ocak ve Şubat aylarına ait sigorta prim tutarlarını, sırasıyla 2017 yılı Ekim, Kasım ve Aralık ayları içerisinde Kurumca belirlenecek tarihe kadar ödemeleri halinde bu aylara ilişkin primler süresinde ödenmiş sayılır." denilmektedir.

Ayrıca 2016 ve 2017 yılı içerisinde ilk defa bu kanun kapsamına alınan işyerleri için sigorta primlerini yasal süresinde ödeme şartı aranmayacağı hükmü yer almaktadır.

-5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen bu maddeye göre; asgari ücret desteğinden yararlanan gün sayısına göre prim ertelemesine ilişkin hesaplanacak tutarın, işverenlerin 2016 yılı Aralık ayına ait sigorta prim tutarını 2017 yılı Ekim ayı, 2017 yılı Ocak ayına ait sigorta prim tutarını 2017 yılı Kasım ve 2017 yılı Şubat ayına ait sigorta prim tutarını 2017 yılı Aralık ayı sonuna kadar ödemeleri halinde bu aylara ilişkin primler süresinde ödenmiş sayılacaktır.

Bu durum tabloya çıkarılmış olup, ilgili dönem SGK primlerinin erteleme

2

Dönemleri	Erteleme Tarihleri
2016 Aralık Dönemi	31 Ekim 2017 Tarihine
2017 Ocak Dönemi	30 Kasım 2017 Tarihine
2017 Şubat Dönemi	31 Aralık 2017 Tarihine

tarihleri aşağıda gösterilmektedir.

-Bu kanun kapsamında prim ertelemesinden yararlanma hakkı olan işverenler için **otomatik olarak hesaplama ve erteleme yapılacaktır**. Hesaplanan ve ertelenen tutarlar SGK tahakkuk fişinde yer almayacak olup SGK prim ödemesi sırasında ertelenen prim tutarları düşülerek geriye kalan hesaplanan primler ödenebilecektir.

-Ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıran işverenler de prim erteleme uygulamasından yararlanabileceklerdir.

-Prim borcu ertelenmesinden kamuya ait işyerleri ile asgari ücret artışından dolayı prim desteğinden yararlanamayan özel sektöre ait işyerleri yararlanamayacaktır.

-Ertelenecek prim tutarı asgari ücret desteğinden yararlanılan gün sayısına göre hesaplanacak olup bu tutar; asgari ücret desteğine esas gün sayısının 60 TL ile çarpımı sonucu bulunacaktır. (Destekten yararlanılacak gün sayısı \times 60 TL \times %34,50)

-Prim borçlarının ertelenmesi işverenin yararlanmakta olduğu diğer prim destekleri ve teşvikleri yönünden ödenmemiş prim borcu olarak değerlendirilmeyeceğinden, erteleme süresi içerisinde diğer destek ve teşviklerden yararlanılmasında herhangi bir engel bulunmamaktadır.

-Ertelenen prim borçları ödeme vadesi gelmemiş borç niteliği taşıdığından işveren kurumdan **"Borcu Yoktur"** yazısı alınabilecektir.

-Bu kapsamda ertelenen sigorta primlerini zamanında ödenmemesi durumunda 2016 yılı ve öncesinde tescil edilen işyerleri hariç olmak üzere asgari ücret desteğinden yararlanılması mümkün olmayacaktır.

-Alt işverenlere ilişkin borç erteleme işlemleri Kanunda belirtilen hükümlere göre, her bir alt işveren için ayrı ayrı uygulanarak yapılabilecektir.

C-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANI GÖREVLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

3

6770 sayılı Kanunun 35 inci maddesinde 20.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun geçici 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "01.01.2017" ibaresi, "01.01.2019" ve "01.01.2018" ibaresi "01.01.2020" şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 01.01.2020 tarihine kadar, (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 01.01.2019 tarihine kadar (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılacaktır.

D-6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU KAPSAMINDA YÜKSEK HAKEM KURULUNUN KURULUŞUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMIŞTIR.

6770 sayılı Kanunun 36 inci maddesinde "18.10.2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi Kanununun 54 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "başkanlarından en kıdemli olanın başkanlığında" ibaresi "başkanları arasından başkanlık süresi en fazla olanın başkanlığında" şeklinde değiştirilmiştir." denilmektedir.



6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda değiştirilen bu maddeye göre; Yüksek Hakem Kurulu, Yargıtay'ın bu kanundan doğan uyuşmazlıklara bakmakla görevli dairelerinin başkanları arasından başkanlık süresi en fazla olanın başkanlığında oluşturulacağı hüküm altına alınmıştır.

**Saygılarımızla,
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)**