



Özet Bülten

Tarih : 18.07.2017

Sayı : 2017/44

Değerli Müşterimiz;

Bilindiği üzere; 687 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 4447 sayılı Kanunda yapılan değişiklikle, 09.02.2017 tarihinde işveren prim desteği sağlanmıştır. Bu düzenlemelerin usul ve esasları, Sosyal Güvenlik Kurumunca yayımlanan 2017/10, 2017/17 ve 2017/24 sayılı genelgelerde yer almaktadır.

Bu kapsamda; **01.06.2017-31.12.2017** tarihleri arasında işe alınan sigortalılar yönünden işveren desteğinden yararlanmadaki **yenı uygulama**, Sosyal Güvenlik Kurumunun **14.07.2017** tarihli duyurusu ile açıklanmıştır.

Buna göre 06.07.2017 tarih ve **2017/24** sayılı genelgeyle usul ve esaslar aşağıdaki gibi düzenlenmiştir. İşveren tarafından **01.06.2017-31.12.2017** tarihleri arasında işe alınan/alınacak **sigortalıdan**, işveren desteği için aranan şartlar aşağıda yer almaktadır.

a- Sigortalı yönünden;

-01.06.2017 ile 31.12.2017 tarihleri arasında işe alınmış olması,

-Türkiye İş Kurumu'na **kayıtlı işsiz** olması,

-İşe giriş tarihi itibarıyla işe alındıkları tarihten **önceki üç aya** ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde **10 günden fazla** bildirilmemesi,

gerekmektedir.

Söz konusu desteğin alınabilmesi için, **işverenden aranan şartlar** aşağıda belirtilmiştir.

b- İşveren yönünden;

-İşyerinin özel sektör işverene ait olması,

-Sigortalının işe alındığı işyerine ait **2016 yılı Aralık** ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına **ilave** olarak çalıştırılması,

-Aylık prim ve hizmet belgelerinin **yasal süresi** içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilmesi,

-Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde **ödenmesi**,



-Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı **borçlarının bulunmaması**,

-Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları bulunmasına karşın bu borçların **yapılandırılmış** veya **taksitlendirilmiş** olması gerekir. Yapılandırma veya taksitlendirmenin devam ediyor olması halinde, ayrıca başkaca bir borcunun olmaması,

-Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

c- Destekten Yararlanma Süresi:

Kanun kapsamına giren sigortalılar için tüm şartlar sağlandığı takdirde bu destekten, **2017/Haziran-2017/Aralık** dönemleri arasında faydalanmak mümkün olacaktır.

Anılan genelge(2017/24) hükümleri **01.06.2017** tarihinden itibaren geçerli olmaktadır. **01.02.2017 ile 31.05.2017 tarihleri arasında işe alınan** sigortalılar yönünden 2017/10 ve 2017/17 sayılı genelgeler uygulanmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı **14.07.2017** tarihinde yaptığı **duyuruda**;

-2017/24 sayılı genelge ile yapılan düzenlemeler uyarınca **01.06.2017-31.12.2017** tarihleri arasında **işe alınan/alınacak** sigortalıların destek kapsamında olup olmadıklarının işe alınmadan sorgulanması,

-Destek kapsamına giren sigortalıların **e-Sigorta** sistemine tanımlanmasına imkan sağlamak amacıyla "**4447 Geçici 17 nci Madde İşveren Desteği**" menüsüne "**Sigortalı Giriş – 01.6.2017-31.12.2017 Arasında İşe Alınan Sigortalılar İçin**" seçeneği olmak üzere ayrı bir menü ekleyerek işleme açtığı,

-İşe alınan ve gerekli şartları sağlayan sigortalılar için Aylık Prim Hizmet Belgesinde Kanun numarası **01687** seçilerek verileceği,

belirtilmiştir.

Saygılarımızla,
Hasan Zeki Süzen (YMM) – Ekrem Kayı (YMM)